

¿Ayudan los asistentes sociales a los parados?

Evidencia para hacer cambios económicos y eficaces en las políticas laborales para los parados

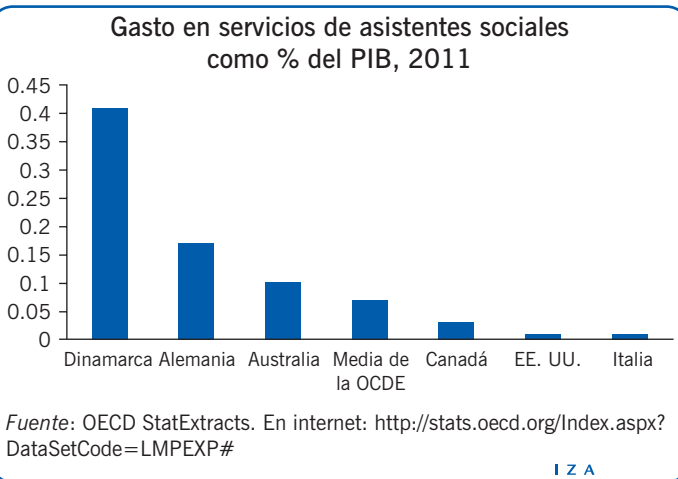
DISCURSO DE ASCENSOR

Los países de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos gastan, de media, el equivalente al 0,4 % del producto interior bruto en políticas laborales activas y pasivas. Esta no es una cantidad desdeñable, sobre todo en épocas de presupuestos gubernamentales ajustados. Las reuniones con los asistentes sociales –quienes pueden ofrecer consejos e información sobre qué trabajos buscar y cómo buscarlos, ayuda moral y también control de la intensidad de la búsqueda– son una opción sencilla y eficaz para que los políticos ayuden a los parados a encontrar trabajo.

HALLAZGOS CLAVE

Pros

- + Un enfoque basado en los asistentes sociales es una opción política sencilla y menos costosa para aumentar la tasa para encontrar empleo.
- + Las reuniones pueden ampliarse o reducirse para adaptarse a las mejoras o empeoramientos del ciclo económico.
- + Las reuniones con los asistentes sociales parecen asociarse a una estabilidad laboral a más largo plazo para los reempleados.
- + Como no hay efectos de encajonamiento, las reuniones pueden ser una herramienta eficaz al comienzo del período de paro, cuando las probabilidades de recontractación del parado son más altas.



Contras

- Las reuniones tienden a ayudar solo a los trabajadores con mayor empleabilidad (cuyas habilidades y capacitación demanda el mercado laboral local), y no ayudan a los trabajadores menos deseables.
- Si hay menos puestos de trabajo que demandantes de empleo, las reuniones pueden ayudar a algunos trabajadores a conseguir los trabajos disponibles perjudicando a otros demandantes de empleo.
- Los economistas no comprenden del todo cómo y por qué las reuniones benefician a los demandantes de empleo a nivel individual.

MENSAJE PRINCIPAL DE LOS AUTORES

Las reuniones entre los parados y los asistentes sociales son una opción política económica. Pueden ampliarse o reducirse fácilmente, el contenido puede variar y son una herramienta eficaz durante las primeras fases del desempleo. Un pequeño cambio en el énfasis para utilizar las herramientas de activación tradicionales y conseguir un uso más intensivo de las competencias propias de los trabajadores sociales puede reducir al mismo tiempo el paro y el coste de las políticas laborales activas.