

¿Cómo deben asegurarse las pérdidas salariales tras la eliminación del puesto de trabajo?

Las pérdidas salariales pueden perjudicar seriamente a los trabajadores de larga trayectoria que se reincorporan al trabajo si no cuentan con un seguro adecuado

DISCURSO DE ASCENSOR

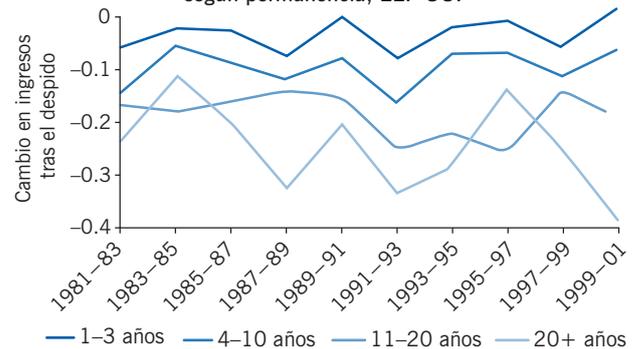
La eliminación objetiva del puesto de trabajo supone una grave amenaza de ingresos para trabajadores de larga trayectoria que deben aceptar salarios más bajos al conseguir un nuevo empleo, y estas pérdidas pueden persistir durante muchos años. Además, este riesgo está a menudo asegurado de forma insuficiente, aunque no por falta de interés político. Para reducir este riesgo, la mayoría de los países cuentan con un seguro salarial obligatorio (indemnización por despido), que se ofrece solo de forma voluntaria en otros, incluidos los EE. UU. El seguro de pérdida salarial real es infrecuente, aunque las dificultades percibidas pueden ser exageradas. Ambos enfoques se ofrecen con la esperanza de facilitar más el consumo, siendo los planes de pérdidas reales los más prometedores, aunque conllevan más incertidumbre en cuanto al éxito.

HALLAZGOS CLAVE

Pros

- ⊕ En teoría, lo ideal es contar con un seguro de pérdidas reales que prometa facilitar el consumo tras la pérdida del puesto de trabajo, pero resulta caro.
- ⊕ La indemnización por despido vinculada a la permanencia en el puesto de trabajo sirve de seguro de salario programado y ayuda a compensar las pérdidas salariales tras la reincorporación a un coste modesto.
- ⊕ Las cuentas de ahorro pueden ofrecer una alternativa a la indemnización por despido del seguro salarial por pérdida real si los problemas de riesgo moral son graves, pero solo se encuentran como cuentas de ahorro por despido en los actuales programas gubernamentales.

Cambios en ingresos de trabajadores despedidos por causas objetivas según permanencia, EE. UU.



Fuente: Farber, H. S. "Pérdida de empleo en los Estados Unidos, 1981-2001." In: Polacheck, S. (ed.). Contabilización del bienestar de los trabajadores (Research in Labor Economics, Volumen 23). Bingley: Emerald Insights, 2004; Tabla 3.

IZA
World of Labor

Contras

- ⊖ Las preocupaciones teóricas sobre los seguros de pérdidas reales son diversas, incluidas las preocupaciones por riesgos morales y mediciones.
- ⊖ Los programas de indemnización por despido vinculados a la permanencia en el puesto de empleo no cubren las pérdidas de salarios reales.
- ⊖ La mejora de los programas de indemnización por despido, digamos mediante la introducción de factores de pérdidas adicionales (por ej., condiciones económicas generales) podrían ser difíciles.
- ⊖ Las cuentas de ahorro son inferiores a los seguros si, al igual que con la eliminación del puesto de los trabajadores de larga trayectoria, el acontecimiento implica una pequeña probabilidad de mayores pérdidas.

MENSAJE PRINCIPAL DE LOS AUTORES

Las pérdidas salariales al reincorporarse tras la eliminación del puesto de trabajo son una preocupación considerable en economías salariales flexibles; muchos países abordan este problema con planes de beneficios obligatorios (indemnización por despido). Los posibles problemas de los seguros salariales reales son fáciles de enumerar, pero la evidencia limitada sugiere que estos problemas pueden estar exagerados. Establecer formas de mejorar los seguros salariales es fácil, por ej., vinculando los beneficios a las condiciones del ciclo empresarial, pero pueden ser difíciles de implementar. La promesa de eficacia de rendimiento en los planes de pérdidas reales defiende proyectos de demostración adicionales y pruebas.