LUCA PICCOLI
Universidad de Trento (Italia) e IZA (Alemania)

I Z A
World of Labor
Evidence-based policy making

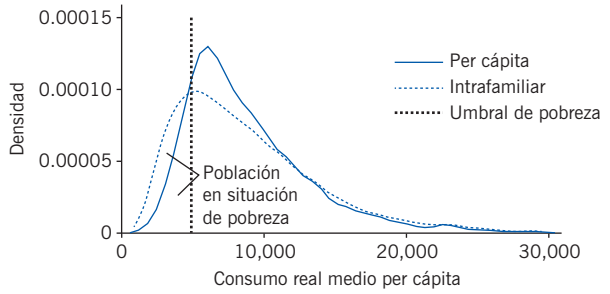
Pobreza de las mujeres y desigualdad intrafamiliar en las economías en transición

La distribución desigual de los recursos dentro de una familia es especialmente preocupante para la pobreza de las mujeres

DISCURSO DE ASCENSOR

La transición a una economía de mercado va acompañada de un periodo de mayor incertidumbre económica. Las mujeres son quienes sufren las desventajas considerables de esta incertidumbre en comparación con los hombres, ya que es más probable que sean ellas, por ejemplo, quienes pierdan su empleo. Esto no solo supone una pérdida monetaria para toda la familia, sino que también degrada el poder de negociación de las mujeres en la familia, posiblemente empeorando aún más su bienestar. Cuando existe desigualdad intrafamiliar –una distribución desigual de los recursos entre los miembros de la familia–, la pobreza de las mujeres podría ser significativamente mayor que la que puede deducirse usando mediciones de pobreza estándar basadas en los hogares.

Distribución de la densidad del consumo per cápita e intrafamiliar en Albania



Nota: per cápita es igual al consumo total del hogar dividido por el tamaño del hogar (medida oficial del nivel de vida utilizada por INSTAT, la Oficina Nacional de Estadística de Albania). Intrafamiliar asigna porcentajes del consumo total del hogar a hombres, mujeres y niños según una estimación de la distribución de recursos dentro del hogar.
Fuente: [1], según la encuesta Albanian Living Standard Measurement, 2012; línea de pobreza proporcionada por INSTAT.

I Z A
World of Labor

HALLAZGOS CLAVE

Pros

- Las mujeres con más estudios tienen más poder de negociación, lo que implica un mayor porcentaje de recursos familiares.
- Las mujeres con más poder de negociación tienden a gastar más en la educación de las hijas, mejorando así el empoderamiento femenino futuro.
- Antes de la transición, los resultados educativos y laborales de las mujeres eran altos en los antiguos países socialistas, lo que sugiere una posición más igualitaria entre hombre y mujeres en las familias.
- Las brechas salariales de género más reducidas y la mayor participación femenina en el mercado laboral pueden reducir la desigualdad intrafamiliar y la pobreza de las mujeres.

Contras

- Durante la transición, las mujeres tenían más probabilidades de perder sus empleos, lo que empeoraba la situación económica de las familias y la posición relativa de las mujeres en ellas.
- Los límites presupuestarios y la aparición de altas tasas de desempleo provocaron cambios importantes en la política familiar de los países en transición, lo que desalentó la participación de las mujeres en el mercado laboral.
- La desigualdad intrafamiliar puede ser considerable y crecer durante la transición; esto significa que la pobreza de las mujeres puede ser mucho mayor que lo que indican las cifras de pobreza oficiales basadas en datos a nivel de unidad familiar.

MENSAJE PRINCIPAL DE LOS AUTORES

Los datos muestran que los salarios y educación de las mujeres en relación con los de los hombres juegan un papel clave en la desigualdad intrafamiliar. Mejorar la educación de las mujeres y los desempeños del mercado laboral tendrá varios efectos positivos en la pobreza de las mujeres. Las opciones políticas incluyen la creación de becas para promover la participación femenina en programas de educación superior en CTIM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas), la oferta de incentivos fiscales a las empresas que contraten mujeres en puestos directivos, la implementación de programas tributarios individuales en lugar de familiares, y un mejor acceso a servicios de cuidado infantil.