

Innerbetriebliche Allianzen können Krisenfolgen lindern

Dezentrale Tarifverhandlungen dienen der Bewältigung akuter Wirtschaftskrisen und zur Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit

Schlagworte: betriebliche Bündnisse, dezentrale Lohnfindung, globale Wirtschaftskrisen, Beschäftigungseffekte

RELEVANZ DES THEMAS

Betriebliche Bündnisse, die Abweichungen von Branchentarifverträgen in Bezug auf Löhne und Arbeitszeit zulassen, sollen die Arbeitskosten niedrig halten. Sie ermöglichen Restrukturierungen, um auf drohende Krisen zu reagieren oder die Wettbewerbsfähigkeit zu steigern. Gleichzeitig ermutigen sie die Sozialpartner zu mehr Verantwortung in Beschäftigungsfragen. Gewerkschaften und Betriebsräte stimmen solchen Bündnissen zu, um gravierende Beschäftigungsverluste zu vermeiden. Auf diese Weise wird die staatliche Beschäftigungspolitik wesentlich entlastet.

WICHTIGE RESULTATE

Pro

- ⊕ Betriebliche Bündnisse können Firmen helfen zu überleben und Arbeitsplätze zu sichern oder zu schaffen.
- ⊕ Betriebsvereinbarungen senken die Arbeitskosten und ermöglichen damit indirekt eine höhere Mitarbeiterzahl.
- ⊕ Flexiblere Arbeitszeitregelungen und Umstrukturierungen im Rahmen betrieblicher Bündnisse erhöhen Produktivität und Wettbewerbsfähigkeit und tragen ebenfalls zu einem Anstieg der Beschäftigung bei
- ⊕ Betriebsvereinbarungen stärken das Verantwortungsbewusstsein der Sozialpartner.

Contra

- ⊖ Betriebliche Bündnisse verzerren tendenziell den Arbeitsmarkt, weil sie Insider gegenüber Outsidern bevorzugen und letzteren den Beschäftigungseinstieg erschweren.
- ⊖ Die Beschäftigungserwartungen können unrealistisch sein, wenn Bündnisse sich gegen Markttrends stemmen.
- ⊖ Betriebliche Bündnisse könnten sektorale Tarifverträge aushöhlen.
- ⊖ Gewerkschaften werden einem „zu starken“ Abweichen vom Tarifvertrag nicht zustimmen.
- ⊖ Arbeitszeitverkürzungen lassen sich offenbar besser über Branchen- und/oder Firmentarifverträge umsetzen als über betriebliche Bündnisse

KERNBOTSCHAFT DES AUTORS

Abweichungen von Tarifverträgen in Form betrieblicher Bündnisse können für die Beschäftigten von Nutzen sein, wenn in Krisenzeiten sonst starke Jobverluste drohen oder Restrukturierungen im Sinne des Erhalts oder der Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit liegen. Lohnzugeständnisse, flexible Arbeitszeitvereinbarungen und Reorganisationsspielräume können den Unternehmen – langfristig aber auch den Belegschaften – Vorteile bieten. Von politischer Seite sollten Betriebsräte und Arbeitgeber deshalb ermutigt werden, betriebliche Bündnisse mit Zustimmung von Gewerkschaften und Arbeitgeberverbänden einzugehen.

Betriebliche Bündnisse beeinflussen Personalpolitik

