

El mercado laboral en Canadá, 2000-2021

La COVID-19 puso fin a 20 años de estabilidad y buenos resultados en el mercado laboral gracias, en parte, al fuerte auge de recursos

DISCURSO DE ASCENSOR

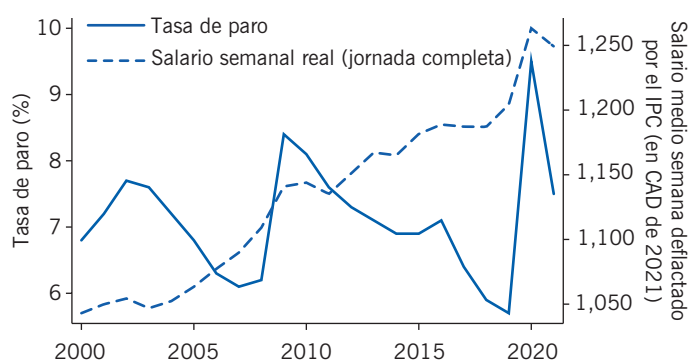
Entre 2000 y 2019, la economía y el mercado laboral de Canadá tuvieron buenos resultados, sobre todo, gracias al fuerte auge de los recursos desde finales de 1990 hasta 2014. Tras el auge, la economía y el mercado laboral se ajustaron relativamente sin problemas; la mano de obra y otros recursos salieron de las regiones donde abundaban para ir a otros lugares. El fuerte crecimiento en los principales mercados de exportación (Asia y los EE. UU.) facilitó el ajuste. La crisis de la COVID-19 causó un descenso sin precedentes de la tasa de empleo y un fuerte aumento del paro y la no participación. Pero a pesar de la grave sacudida de la COVID-19, en diciembre de 2021, la mayoría de los indicadores clave de la actividad laboral tenían ya los niveles previos a la pandemia.

HALLAZGOS CLAVE

Pros

- + Las crisis económicas de 2000-2019 fueron mucho menos pronunciadas que las de 1980-1990.
- + Con la excepción de la crisis por COVID-19, las últimas recesiones en Canadá han sido mucho más leves que las de los EE. UU. y gran parte de Europa.
- + Tras el marcado ascenso durante las décadas de 1980 y 1990, la desigualdad salarial ha permanecido relativamente estable desde el 2000 y bajó ligeramente después de 2008.
- + La brecha salarial de género ha seguido reduciéndose, al igual que las brechas salariales entre trabajadores sindicados y no sindicados y trabajadores fijos y temporales.

Tendencias en paro e ingresos



Fuente: tasa de paro oficial: Statistics Canada, Tabla: 14-10-0327-01; Salario real medio semanal: cálculos del propio autor basados en Statistics Canada, Tabla: 14-10-0064-01 y 18-10-0005-01.

IZA
World of Labor

Contras

- El fin del auge de recursos en 2014 exigió una importante reubicación de la mano de obra a causa de la pérdida de empleo y el paro en regiones con abundancia de recursos.
- El aumento del salario real entre 2000 y 2019 fue modesto, pero aún así, mayor que en los 20 años anteriores.
- Los aumentos del salario real fueron muy desiguales en las décadas de 1980, 1990 y a principios de la década de 2000, pero mucho mayores para aquellos en el nivel superior de la distribución salarial.
- El mercado laboral se polarizó en términos de trabajos «buenos» (de alta capacitación y bien pagados) y «malos» entre 1970 y 2000, pero se ha estabilizado desde entonces.

MENSAJE PRINCIPAL DE LOS AUTORES

El rendimiento laboral ha sido bueno (aunque no excelente) desde el 2000; Canadá evitó los peores efectos de la crisis financiera de 2008. Desde el 2000, los ingresos reales han crecido modestamente y la desigualdad salarial ha permanecido relativamente estable. Pero el porcentaje de ingresos que reciben el 1 % y 10 % en el nivel más alto supera con mucho los niveles del período de posguerra. El auge de recursos y el alto valor del dólar canadiense provocaron el traslado de trabajadores y otros recursos a regiones donde abundaban, lo que revirtió tras el auge. La COVID-19 causó un descenso sin precedentes del empleo y aumentó del paro y la no participación. Pero en diciembre de 2021, la mayoría de los indicadores laborales eran ya los previos a la pandemia. De cara al futuro, el desafío central será conseguir un «crecimiento inclusivo».