

Permiso parental y oferta de mano de obra materna

El permiso parental favorece la conciliación familiar y laboral, pero si es prolongado, puede tener un efecto negativo en la carrera profesional de las madres

DISCURSO DE ASCENSOR

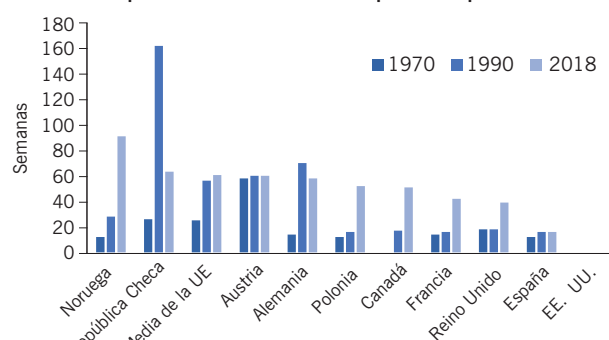
Muchos estudios han investigado si la provisión y generosidad del permiso parental afecta a las perspectivas de empleo y carrera profesional de las mujeres. Los sistemas de permiso parental ofrecen normalmente un corto permiso sin sueldo asignado por la empresa, como en los EE. UU., o un permiso más generoso y universal asignado por el gobierno, como en Canadá y en varios países europeos. Entre las preguntas clave de política económica se incluyen si, a un macronivel, la tasa de empleo femenino ha aumentado debido a las políticas de permiso parental y si, a un micronivel, las perspectivas laborales y de regreso al trabajo han aumentado para las madres después del parto.

HALLAZGOS CLAVE

Pros

- + El permiso parental facilita la conciliación familiar y laboral.
- + Los trabajadores están protegidos frente a la pérdida del empleo gracias a las políticas de permiso parental.
- + La inversión de trabajadores y empresas en capital humano específico para la empresa se protege con un permiso laboral protegido.
- + La probabilidad de que los trabajadores vuelvan a la misma empresa después del permiso parental es mayor si el periodo de permiso no es demasiado largo (es decir, de no más de un año).
- + La introducción de cupos de permiso parental para los hombres ha ayudado a crear incentivos para que las empresas concedan permisos parentales, y para que los hombres los acepten.

Duración del permiso retribuido disponible para las madres



Nota: según datos de base de datos sobre familia de la OCDE (2019). En internet: http://www.oecd.org/els/family/PF2_5_Trends_in_leave_entitlements_around_childbirth.pdf

Contras

- Algunos datos indican que el permiso prolongado de más de un año afecta negativamente a las tasas de empleo y trayectorias profesionales.
- Las interrupciones en la carrera profesional debidas al permiso parental puede desvincular a las personas del trabajo y depreciar el capital humano, sobre todo si la duración del permiso es larga.
- Las pérdidas en cuestión de salarios y la depreciación del capital humano derivadas del permiso parental son mayores para las personas más cualificadas que para los padres que tienen una cualificación media o baja.
- Existe discriminación contra las mujeres y las madres en algunas áreas laborales; las políticas de permiso parental representan un posible factor explicativo.

MENSAJE PRINCIPAL DE LOS AUTORES

Los programas de permiso parental ofrecen opciones políticas para aumentar el empleo materno y mejoran la conciliación familiar y laboral. La experiencia internacional, sobre todo en Europa, es positiva con los permisos cortos y medios. Sin embargo, existen costes profesionales relacionados con el permiso parental. Los gobiernos y empresas deben tener en cuenta los costes profesionales de los trabajadores, que varían según el nivel educativo y aumentan conforme a la duración del permiso. Deben establecerse políticas públicas y prácticas empresariales (como programas para volver al trabajo) para reducir los costes de los permisos y ofrecer incentivos para volver antes al trabajo.