

# Los efectos en el empleo y los salarios de extender los convenios de negociación colectiva

Los convenios colectivos sectoriales reducen la desigualdad, pero pueden dejar en paro a trabajadores con salarios que se acercan a los mínimos

## DISCURSO DE ASCENSOR

En muchos países, los salarios mínimos y las condiciones de trabajo de contratos colectivos negociados por solo algunas empresas y sindicatos se extienden a todas las empresas de un sector determinado. Esto garantiza las mismas condiciones de trabajo en un sector y reduce la desigualdad salarial y la brecha salarial de género. Sin embargo, se sabe poco sobre el impacto negativo de los convenios colectivos y si estos limitan los ajustes salariales para todos los trabajadores. La evidencia sugiere que los beneficios de los convenios colectivos llegan a expensas de un menor nivel de empleo, aunque normalmente, solo para los trabajadores cuyo salario se acerca al salario mínimo.

## HALLAZGOS CLAVE

### Pros

- + Extender las disposiciones de los convenios colectivos reduce la desigualdad salarial al fijar salarios mínimos específicos para cada ocupación dentro de un sector.
- + Extender los convenios colectivos reduce la brecha salarial de género, sobre todo en la parte más baja de la distribución salarial.
- + Las extensiones de los convenios colectivos ofrecen a los trabajadores un seguro parcial frente a fluctuaciones de productividad transitorias o fluctuaciones económicas a mayor nivel asociadas al ciclo económico.
- + Ante la ausencia de una movilidad total entre puestos de trabajo, las extensiones de los convenios colectivos evitan recortes oportunistas en la calidad del empleo y en los salarios.

### Contras

- Los salarios mínimos que abarcan a todo un sector aumentan los costes laborales de todas las empresas cubiertas, lo que inhibe el crecimiento del empleo.
- Las extensiones de los convenios colectivos imponen condiciones de empleo a empresas y empleados que no han participado en el proceso de negociación.
- Extender los convenios colectivos reduce la competencia al disuadir la entrada de empresas y la creación de pequeñas empresas.
- Las extensiones de los convenios colectivos introducen rigideces salariales para los trabajadores que se acercan al salario mínimo, lo que puede limitar la capacidad de la empresa para adaptarse a crisis económicas.

## MENSAJE PRINCIPAL DE LOS AUTORES

El efecto de extender un convenio colectivo a todas las empresas de un sector depende de cuántos puestos se pierdan por las disposiciones del convenio sobre el salario mínimo y otras condiciones de trabajo. Para evaluar el efecto de extender los convenios colectivos en el salario y el empleo hay que relacionar la información de los registros de convenios colectivos con datos longitudinales sobre empresas y empleados. Los nuevos datos arrojan luz sobre el efecto negativo de los salarios mínimos negociados y muestra que las respuestas salariales y de empleo afectan a los trabajadores con ingresos próximos a los mínimos. Los mecanismos políticos (requisitos de representación, cláusula de exención) pueden atenuar inquietudes en algunos entornos.

