

Políticas del mercado laboral, paro e identidad

Las políticas para ayudar a los parados pueden afectar a los sentimientos de identidad y bienestar, por lo que las medidas deben evaluarse con cuidado

DISCURSO DE ASCENSOR

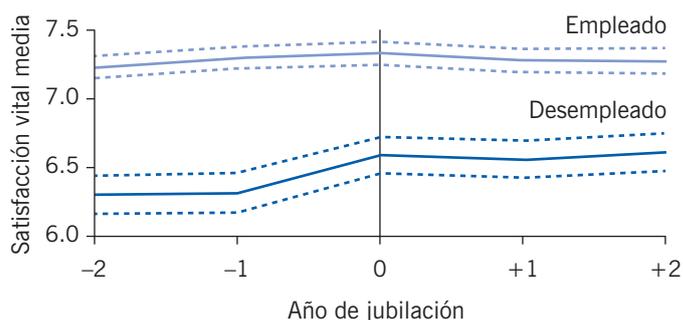
El paro no solo causa privación material, sino que también puede afectar al sentido de identidad de las personas (es decir, a su percepción de pertenecer a un grupo social concreto) y, así, a sus sentimientos de felicidad personal y bienestar subjetivo. Las políticas laborales diseñadas para ayudar a los parados pueden no superar su desdicha: los subsidios salariales pueden ser estigmatizantes, las medidas que exigen algún tipo de trabajo o asistencia a cursos de formación para quienes reciben prestaciones (prestación social condicionada) pueden no ofrecer los incentivos previstos, y la combinación de un mercado laboral no regulado y medidas políticas que devuelven rápidamente al trabajo a las personas que se quedaron sin empleo (flexiguridad) puede aumentar la incertidumbre. Las políticas orientadas a la reinserción laboral deben por tanto tener en cuenta el bienestar subjetivo de las personas afectadas.

HALLAZGOS CLAVE

Pros

- ⊕ El paro causa dificultades materiales y amenaza el sentimiento de identidad social y la autoestima de una persona, pero apenas reduce el bienestar emocional derivado de las experiencias diarias.
- ⊕ Los subsidios salariales que incorporan a las personas al trabajo aumentan su bienestar en comparación con el paro, en particular si se dirigen a los parados de larga duración.
- ⊕ Las iniciativas de prestación social condicionada pueden separar con eficacia a los parados voluntarios de los involuntarios sin dañar a aquellos que las aceptan.
- ⊕ Un sistema de flexiguridad que ayude a los parados a volver al trabajo aumenta de forma importante el bienestar subjetivo, ya que les permite reinsertarse en el mercado laboral y restaurar su identidad.

La satisfacción vital cambia cuando los parados se jubilan



Nota: Al pasar de la categoría social de «edad laboral» a «edad de jubilación», los antes parados dejan de «violarse» la norma social de la primera categoría y ven aumentar la utilidad de su identidad.

Fuente: [1].

IZA
World of Labor

Contras

- ⊖ Los instrumentos de políticas laborales activas, como los subsidios salariales, pueden reducir el bienestar subjetivo, por ejemplo, a través del estigma asociado al hecho de recibir ayudas sociales.
- ⊖ Quienes aceptan la prestación social condicionada pueden considerar esta iniciativa menos perjudicial que el paro; por tanto, la prestación social condicionada puede no ofrecer los incentivos pensados para que se busque un empleo de forma más activa.
- ⊖ Aunque la flexiguridad puede mejorar el bienestar subjetivo, provoca más inseguridad laboral, lo que no se compensa completamente con una mayor empleabilidad.

MENSAJE PRINCIPAL DE LOS AUTORES

La investigación sobre satisfacción vital en psicología y economía usa distintas medidas de bienestar para identificar los canales a través de los cuales el paro y los distintos tipos de políticas laborales afectan a la identidad social y al bienestar de una persona. Reincorporar a los desempleados a la vida laboral es mucho más beneficioso que limitarse a compensarles por la pérdida de ingresos. Un análisis de coste-beneficio que tenga en cuenta la identidad personal y el bienestar subjetivo ofrece la base necesaria para diseñar políticas laborales más eficaces y efectivas que permitan un mejor equilibrio de medidas activas (como planes de formación y otros programas de ayuda al empleo para parados que les ayudan a trabajar) y medidas pasivas (como pagos del seguro de desempleo que solo compensan a los parados por su pérdida de ingresos).