

¿Dan demasiado poder a las empresas los programas para trabajadores extranjeros?

Los programas para trabajadores extranjeros que exigen patrocinio pueden ampliar la movilidad global y dar poder de mercado a las empresas

DISCURSO DE ASCENSOR

Los programas para trabajadores extranjeros permiten a los migrantes trabajar legalmente en el extranjero y ofrecen ventajas a los trabajadores, empresas y naciones. Normalmente, los trabajadores extranjeros trabajan solo en mercados concretos y cuentan con el patrocinio de la empresa para la que trabajan, lo que dificulta que cambien de empleador. Los críticos argumentan que los programas dañan a los ciudadanos del país de acogida y a los residentes permanentes («trabajadores existentes») y que permiten a las empresas explotar y abusar de trabajadores vulnerables nacidos en el extranjero. Las instituciones del mercado laboral, la presión de la competencia y las estrategias de la empresa aumentan los efectos de la migración que tienen lugar a través de los programas para trabajadores extranjeros.

HALLAZGOS CLAVE

Pros

- + Los programas para trabajadores extranjeros ofrecen a los migrantes oportunidades legales para ganar salarios más altos en el extranjero.
- + Las empresas tienen ventajas al contratar a mejores trabajadores y se adaptan rápidamente a entornos en cambio.
- + Los países pueden suplir la escasez de trabajadores en ocupaciones y sectores concretos, atraer a trabajadores altamente capacitados y beneficiarse de una fuerza laboral global.
- + Los contribuyentes del país del destino asumen pocos costes directos.
- + Los programas para trabajadores extranjeros regularizan la migración y ofrecen mejores estándares de trabajo que la migración irregular.

Los programas para trabajadores extranjeros han crecido de forma constante en los EE. UU.



Fuente: recopilación del autor basada en datos estadísticos de visados de no inmigrantes. En internet: <https://travel.state.gov/content/travel/en/legal/visa-law0/visastatistics/nonimmigrant-visa-statistics.html>

IZA
World of Labor

Contras

- Los trabajadores extranjeros no pueden irse de la empresa fácilmente sin arriesgarse a perder su legalidad en el país de destino, lo que da a las empresas poder sobre ellos.
- El poder de mercado de las empresas sobre los trabajadores extranjeros puede perjudicar a los ciudadanos o residentes permanentes («trabajadores existentes»).
- El poder de mercado de las empresas puede conducir a explotación y abuso de los trabajadores extranjeros.
- La estrategia de las empresas puede no estar en consonancia con los objetivos políticos nacionales.
- Algunas empresas pueden aprovecharse de los trabajadores en los países de origen a través de cuotas, engaños y fraude en la contratación.

MENSAJE PRINCIPAL DE LOS AUTORES

Los programas para trabajadores extranjeros aumentan la movilidad laboral global y benefician a los migrantes, empresas y países que los reciben. Los problemas de estos programas se relacionan a menudo con el poder de las empresas sobre los trabajadores. Este poder permite a las empresas obtener más beneficios al pagar salarios más bajos a los trabajadores extranjeros y reduce el empleo y salario de los ciudadanos y residentes permanentes del país de acogida. Los posibles efectos negativos de los programas para trabajadores extranjeros pueden contrarrestarse debilitando la dependencia entre los trabajadores extranjeros y sus patrocinadores y estableciendo e imponiendo salarios altos y estándares laborales.