

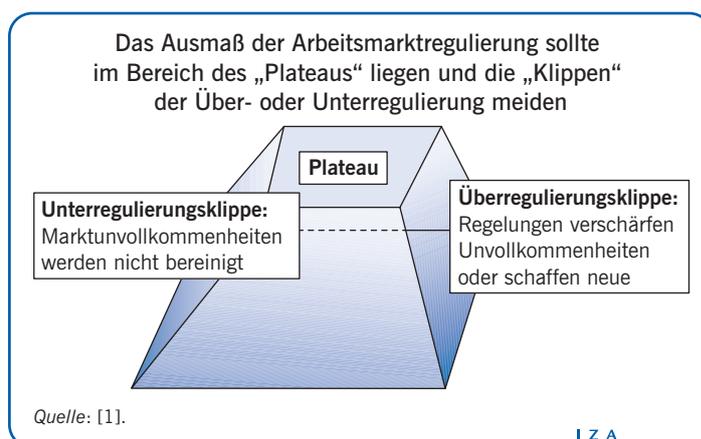
Herausforderungen der Arbeitsmarktregulierung in Entwicklungsländern

Regulierung soll den Arbeitsmarkt effizienter machen und zugleich die Arbeitnehmer schützen

Schlagworte: Arbeitsmarktregulierung, Arbeitsplatzsicherheit, Mindestlöhne

RELEVANZ DES THEMAS

Aufgabe der Politik ist es, die Effizienz des Arbeitsmarktes zu steigern, ohne dabei die Interessen der Arbeitnehmer zu vernachlässigen. Bei der Ausgestaltung gesetzlicher Regelungen prallen jedoch oft gegensätzliche ideologische Positionen aufeinander. Umso wichtiger ist gerade für Entwicklungsländer die empirische Fundierung politischer Entscheidungen. Eine Bestandsaufnahme zeigt, dass die Regulierung in den meisten Ländern ein vertretbares Ausmaß erreicht. Über- oder Unterregulierung können allerdings enorme Kosten verursachen.



WICHTIGE RESULTATE

Pro

- ⊕ Staatliche Regulierung kann die Beschäftigungssituation von Problemgruppen auf dem Arbeitsmarkt verbessern.
- ⊕ Bedenken hinsichtlich negativer Beschäftigungs- und Produktivitätseffekte sind in den meisten Ländern unbegründet.
- ⊕ Negative Wirkungen können minimiert werden, wenn sich die gesetzlichen Regelungen an Best Practices im jeweiligen Länderkontext orientieren und mit anderen Regulierungsbereichen koordiniert werden.
- ⊕ Eine eingehende empirische Überprüfung gibt Aufschluss über die Regulierungseffekte.

Contra

- ⊖ Übermäßige Regulierung kann die Schaffung von Arbeitsplätzen behindern und den Arbeitnehmern mehr schaden als nützen.
- ⊖ Mangelnde Regulierung führt zur Vernachlässigung von Arbeitnehmerschutz und Informationsdefiziten.
- ⊖ Die Auswirkungen von Regulierung sind schwer zu überprüfen, wenn geeignete Arbeitsmarktdaten fehlen.
- ⊖ Arbeitsmarktgesetzgebung ist häufig eher politisch als empirisch motiviert.

KERNBOTSCHAFT DES AUTORS

Die Herausforderung bei der staatlichen Regulierung des Arbeitsmarkts besteht darin, Extreme in beide Richtungen zu vermeiden. Denn Über- oder Unterregulierung verursachen gleichermaßen hohe wirtschaftliche und soziale Kosten. Wenn das richtige Maß getroffen wird, lassen sich durch Regulierung die Folgen von Marktversagen abfedern und die Interessen der Arbeitnehmer wahren, ohne Unternehmen und Wirtschaft übermäßig zu belasten. Das optimale Regulierungsniveau hängt jedoch stark vom jeweiligen Länderkontext ab.