

Fomento de la participación de las mujeres en el mercado laboral en los países en transición

Las políticas gubernamentales pueden impulsar la participación de las mujeres en el mercado laboral si son coherentes y se plantean bien

DISCURSO DE ASCENSOR

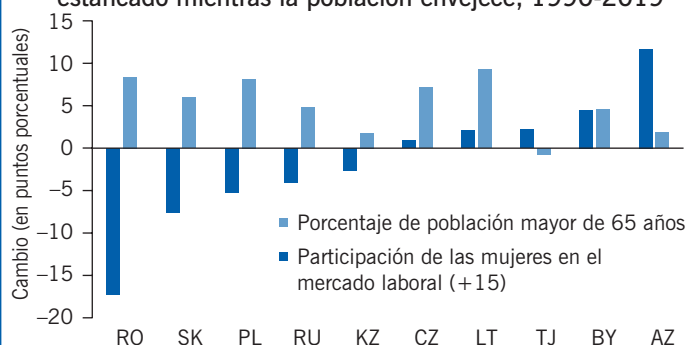
Aumentar la participación femenina en el mercado laboral es importante para el desarrollo económico sostenible, sobre todo en economías en las que las mujeres están altamente cualificadas y existe envejecimiento de la población. La participación de las mujeres varía en los países en transición en función de factores económicos y sociales, como el punto de vista tradicional de los roles de género y el apoyo limitado del gobierno a los cuidadores. Aun así, en todos los países existe un alcance claro de las políticas dirigidas a aumentar la participación femenina en el mercado laboral. En concreto, en los países en los que el nivel educativo de las mujeres ya es alto, las políticas favorecen la conciliación de la vida personal y laboral y el emprendimiento femenino parece especialmente prometedor.

HALLAZGOS CLAVE

Pros

- + La mano de obra femenina en los países en transición está altamente cualificada.
- + Las tasas de fecundidad bajas en la mayoría de los países en transición facilitan el acceso de las mujeres al mercado laboral.
- + El desarrollo del sector asistencial puede contribuir al aumento de la participación de las mujeres en el mercado laboral.
- + La mayor participación de las mujeres en el mercado laboral puede compensar parcialmente las consecuencias económicas negativas del envejecimiento de la población.
- + El mayor emprendimiento femenino puede conducir a una mayor participación de las mujeres en el mercado laboral directa e indirectamente y a corto y largo plazo.

En la mayoría de los países en transición, la participación de las mujeres en el mercado laboral ha descendido o se ha estancado mientras la población envejece, 1990-2019



Fuente: cálculos del propio autor basados en datos de los indicadores de desarrollo mundial del Banco Mundial, 2020. En internet: <http://data.worldbank.org/data-catalog/world-development-indicators>

Contras

- La participación de las mujeres en el mercado laboral en los países en transición se ve todavía impedida por puntos de vista tradicionales sobre los roles de género y la segregación ocupacional por género.
- El apoyo limitado del gobierno a los cuidadores agrava el compromiso de tener hijos, cuidar a los ancianos o trabajar.
- Es probable que el envejecimiento de la población reduzca la participación de las mujeres en el mercado laboral.
- La flexibilidad limitada en el mercado laboral dificulta el acceso al mismo de las mujeres.
- Las mujeres que desean emprender se enfrentan todavía a obstáculos mucho mayores que los hombres.

MENSAJE PRINCIPAL DE LOS AUTORES

El porcentaje de mujeres en el mercado laboral en muchos países en transición es ahora menor que cuando se comenzó a pasar de la planificación central a la economía de mercado. Este problema tiene repercusiones especialmente graves porque las tasas de fecundidad descienden y la población envejece, lo que reduce la fuerza laboral. La experiencia de los países en transición indica que las políticas para ampliar el acceso de las mujeres a la educación superior no son suficientes para garantizar una mayor participación. También se necesitan reformas que permitan a las mujeres conciliar mejor la vida personal y laboral y que fomenten la expansión de las oportunidades de empleo.