

## La economía de bolos

El empleo no tradicional es una gran oportunidad para muchos, pero no sustituirá al tradicional

### DISCURSO DE ASCENSOR

El número de personas con trabajos no tradicionales (contratistas independientes, trabajadores temporales, trabajadores «bolos») ha crecido de manera constante a medida que la tecnología facilita la contratación a corto plazo y los costes del empleo fijo continúan aumentando. Para muchas empresas que no necesitan un empleado a jornada completa para un trabajo a corto plazo y para muchos trabajadores que valoran la flexibilidad, esto ha creado muchas ventajas. Durante periodos económicos flojos, el trabajo no tradicional también sirve de red de seguridad alternativa. Los trabajos no tradicionales continuarán siendo más frecuentes, aunque los cambios políticos podrían ralentizar o acelerar la tendencia.

### HALLAZGOS CLAVE

#### Pros

- + Los trabajadores y empresas del mercado laboral independiente eligen en gran medida trabajo independiente por la flexibilidad.
- + La economía de bolos favorecida por las aplicaciones ha crecido considerablemente en los últimos años, especialmente en el extremo inferior de la distribución de habilidades.
- + La economía de bolos sirve de red de seguridad alternativa a algunos trabajadores en épocas de crisis económica.
- + El trabajo independiente facilita posiblemente el paso a la jubilación a muchas personas.

Los trabajadores independientes presentan perfiles laborales más variados que los trabajadores tradicionales



Fuente: [1].

IZA  
World of Labor

#### Contras

- Es muy difícil medir el tamaño de la economía de bolos (y de los trabajadores independientes, de forma más general).
- El trabajo no tradicional impone riesgos a los trabajadores en cuestión de fluctuaciones de ingresos y preocupación de que no se materialicen futuros «bolos», por tanto, transfiere realmente el riesgo de las empresas a los trabajadores.
- Las políticas fiscales y de protección de los trabajadores tienen ventajas y desventajas relacionadas con el trabajo tradicional frente al independiente que son difíciles de cuantificar.
- Mientras que el valor de la flexibilidad puede ser especialmente alto para las mujeres, estas no son un porcentaje desproporcionado de los trabajadores independientes, y en las plataformas de bolos persiste la brecha salarial de género.

### MENSAJE PRINCIPAL DE LOS AUTORES

Las relaciones laborales no tradicionales («trabajo independiente») han crecido de forma constante en las economías desarrolladas porque es cada vez más fácil dividir el trabajo en bloques diferenciados. La economía de bolos basada en aplicaciones ha favorecido ese crecimiento, pero no ha producido (ni producirá pronto) un cambio fundamental en el trabajo de la mayoría de las personas y en la centralidad económica del modelo de empleo. Es probable que el trabajo independiente continúe creciendo al ser más fácil disponer de contratos laborales a corto plazo. Los políticos deben crear leyes que permitan a empresas y trabajadores entablar relaciones laborales que maximicen la eficiencia.