

Alterssicherung im Zeichen des demografischen Wandels

Die institutionelle Struktur der Rentensysteme sollte der Bevölkerungsentwicklung folgen

Schlagworte: Rentensysteme, demografische Dividende, Generationenkonflikt

RELEVANZ DES THEMAS

Jahrzehntlang konnten die etablierten Rentensysteme aufgrund wachsender Bevölkerungen steigende Einnahmen erzielen. Rückläufige Geburtenraten und längere Lebenserwartung haben die Bevölkerungsstruktur seitdem verändert und diese demografische Dividende verschwinden lassen. Die Rentensysteme wurden jedoch nicht entsprechend modifiziert, sondern werden durch eine zunehmende Umverteilung von der schrumpfenden Erwerbsbevölkerung zu Rentenbeziehern solvent gehalten. Transparente Strukturen und Individualisierung sind die Grundvoraussetzungen für ein generationsübergreifend gerechtes Alterssicherungssystem.

WICHTIGE RESULTATE

Pro

- ⊕ Rentenreformen sorgen für mehr soziale Gerechtigkeit, indem sie die Interessen von Arbeitnehmern und Rentnern besser austarieren.
- ⊕ Reduzieren sich die Arbeitskosten, werden Arbeitsmarkt-Barrieren abgebaut.
- ⊕ Rentenreformen können Steuerverzerrungen verringern, die die Schaffung von Arbeitsplätzen verhindern.
- ⊕ Die öffentlichen Haushalte werden entlastet, wenn Rentenreformen zu weniger Subventionsbedarf führen.
- ⊕ Transparente Rentensysteme machen rationalere Entscheidungen über Erwerbsarbeit, Familie und Sparverhalten möglich.

Contra

- ⊖ Rentenreformen sind aufgrund des vorhersehbaren Widerstands der Älteren politisch nicht leicht umsetzbar.
- ⊖ Veränderte Rahmenbedingungen kollidieren mit der starken Tendenz, am Status quo festzuhalten.
- ⊖ Die Komplexität der Rentensysteme wirkt als Reformbarriere.
- ⊖ Wenn Reformen die Finanzmärkte betreffen, können sowohl negative als auch positive externe Effekte entstehen.
- ⊖ Die Bilanzierung von Beiträgen, die durch die Rentensysteme fließen, erfordert eine umfassende Modernisierung.

KERNBOTSCHAFT DES AUTORS

Die tradierten Rentensysteme müssen neu gestaltet werden, um den demografischen Veränderungen Rechnung zu tragen und die unterschiedlichen Interessen von Arbeitnehmern (Beitragshöhe) und Ruheständlern (Leistungsniveau) auszubalancieren. Die wirtschaftlichen und sozialen Kosten werden nur größer, wenn Reformen weiter aufgeschoben werden. Anspruchshaltungen und Beitragslasten müssen korrigiert, mehr Transparenz muss erreicht werden, damit die Rentensysteme ihre gesellschaftliche Funktion wieder erfüllen können.

