

## El mercado laboral en Rusia, 2000–2017

Poco desempleo y mucho empleo, pero también sueldos bajos e inestables y gran desigualdad caracterizan el mercado laboral ruso

### DISCURSO DE ASCENSOR

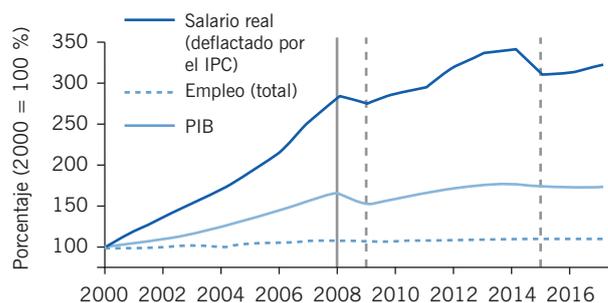
El mercado laboral ruso, la mayor economía de la región euroasiática, afecta al rendimiento económico y bienestar de varios países de la antigua Unión Soviética. Durante los años 2000-2017, el mercado laboral ruso sobrevivió varias crisis profundas y estuvo sometido a cambios estructurales considerables. Las principales crisis se sufragaron gracias a ajustes salariales, mientras que el agregado de empleo y desempleo mostró poca susceptibilidad. Los trabajadores han pagado el precio de esta situación de empleo bastante estable con salarios inestables y un alto riesgo de salarios bajos.

### HALLAZGOS CLAVE

#### Pros

- + El empleo ha continuado siendo alto y el desempleo, bajo.
- + Los salarios flexibles ayudan a sufragar las crisis económicas.
- + El nivel educativo de los trabajadores es alto y continúa creciendo.
- + No hay datos hasta la fecha que indiquen polarización del empleo causada por la erosión de trabajos de cualificación media.
- + La desigualdad de ingresos ha descendido de forma gradual.

#### El empleo estable contrasta con salarios muy inestables, independientemente del cambio en el PIB



Fuente: cálculos del autor basados en datos de Rosstat. En internet: [http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_main/rosstat/en/main/](http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/en/main/)

IZA  
World of Labor

#### Contras

- El empleo es cada vez más heterogéneo, inestable e inseguro.
- La desigualdad de ingresos sigue siendo alta.
- Los parados del país tienen poca protección por desempleo.
- La incidencia de trabajos con salarios bajos es alta y esta situación ha perdurado en el tiempo.
- El mercado laboral puede correr el riesgo de sobrecualificación; existen signos de que las primas por educación son cada vez menores.

### MENSAJE PRINCIPAL DE LOS AUTORES

El mercado laboral ruso ha mantenido un nivel de empleo alto y un nivel de desempleo bajo a pesar de varias crisis macroeconómicas importantes. Las características institucionales arraigadas ralentizan el cambio de empleo agregado, pero imponen pocos límites a los movimientos ascendentes y descendentes de los salarios. El rendimiento agregado sólido oculta algunos problemas importantes, como los salarios bajos e inestables, una desigualdad de ingresos alta (aunque en descenso), mayor inestabilidad laboral y productividad agregada baja. El modelo institucional establecido ha sido fundamental para sufragar las crisis, pero no ha propiciado el crecimiento económico ni la modernización.