

# Einhaltung von Arbeitsrecht in Entwicklungsländern

## Die Arbeitsmärkte vieler Entwicklungsländer sind geprägt von verbreiteten Verstößen gegen arbeitsrechtliche Vorschriften

Schlagworte: Mindestlohn, Entwicklungsländer, Rechtsdurchsetzung, aktive Arbeitsmarktpolitik

### RELEVANZ DES THEMAS

Inwieweit der gesetzliche Mindestlohn und andere arbeitsrechtliche Vorgaben eingehalten werden, hängt von spezifischen Faktoren des jeweiligen Arbeitsmarktes ab. In Entwicklungsländern wird vielen Beschäftigten der Mindestlohn wie auch der Zugang zu anderen gesetzlich vorgeschriebenen Arbeitgeberleistungen vorenthalten. Weder hat die Rechtsdurchsetzung mit dem Ausbau des Arbeitnehmerschutzes Schritt gehalten, noch wird die Compliance bislang multidimensional gemessen. Letzteres würde eine genauere Analyse des Einflusses institutioneller Variablen und länderspezifischer Ansätze auf das Ausmaß der Gesetzesverstöße ermöglichen. Häufig bestehen große Unterschiede zwischen de jure und de facto geltenden Regelungen.

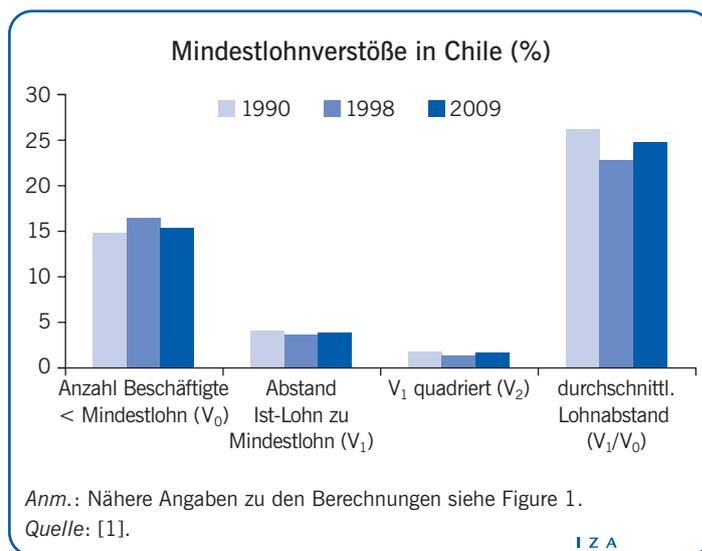
### WICHTIGE RESULTATE

#### Pro

- ⊕ Ein Index zu Mindestlohnverstößen würde deren Ausmaß veranschaulichen und politischen Handlungsbedarf aufzeigen.
- ⊕ Auch sonstige arbeitsrechtliche Verstöße sind in Entwicklungsländern verbreitet und werden häufig übersehen.
- ⊕ Ein multidimensionaler Index von Arbeitsrechtverstößen würde umfangreichere Daten zu Compliance-Problemen liefern.
- ⊕ Trotz eingeschränkter Durchsetzung und mangelhafter Compliance können Mindestlöhne das Lohnniveau steigern.
- ⊕ Die Bewertung der Regulierungsdichte sollte sich stärker auf de facto Regelungen konzentrieren statt allein auf geltendes Recht.

#### Contra

- ⊖ Fehlende Daten zur Durchsetzung und Einhaltung von Mindestlohnvorschriften erschweren die Analyse.
- ⊖ Sehr hohe Mindestlöhne und strikte arbeitsrechtliche Vorgaben können Arbeitslosigkeit und andere Kosten verursachen, die durch mehr Rechtsbefolgung und -durchsetzung noch verstärkt werden könnten.
- ⊖ Fehlende Ressourcen und mangelndes Wissen behindern oft die Rechtsdurchsetzung.
- ⊖ Mehr Kontrolleure verbessern nicht zwingend die Compliance.
- ⊖ Komplexe Mindestlohnregelungen erschweren deren Durchsetzung in einem ressourcenschwachen Umfeld.



### KERNBOTSCHAFT DES AUTORS

Die Durchsetzung und Einhaltung von gesetzlichen Mindestlöhnen und anderen arbeitsrechtlichen Bestimmungen sollten – ungeachtet möglicher Nebenwirkungen auf Wirtschaft und Beschäftigung – ein wichtiges Politikziel sein. Ressourcenschwache Entwicklungsländer sollten Mindestlöhne in einer Weise durchsetzen, die Beschäftigung sichert und zugleich betriebliche Anreize für mehr Compliance bietet. Ein multidimensionaler Index von Mindestlohn- und sonstigen Verstößen kann der Politik bessere Daten für den zielgerichteten und effektiven Einsatz von Ressourcen zur Rechtsdurchsetzung liefern.