

## Programas de compensación laboral a corto plazo y empleo

Los programas temporales del gobierno pueden tener un efecto económico positivo

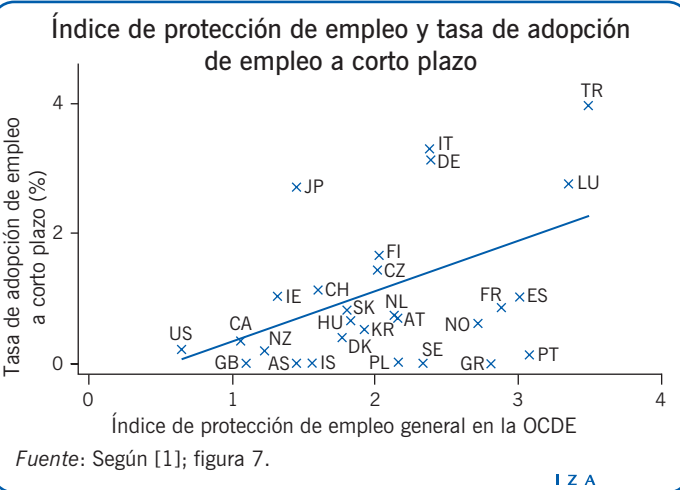
### DISCURSO DE ASCENSOR

Los programas del gobierno para compensar a los trabajadores por la pérdida de ingresos cuando reducen sus jornadas (llamados programas de compensación por reducción de jornada a corto plazo) facilitan a los empleados reducir su jornada de forma temporal para que la actividad de la empresa se adapte mejor a los requisitos de producción. Como las empresas no despiden a estos trabajadores, los programas ayudan a mantener los niveles de empleo fijo durante las recesiones. Sin embargo, pueden crear ineficiencia en el mercado laboral y limitar el acceso al mismo de los trabajadores autónomos y de aquellos que deseen trabajar a tiempo parcial.

### HALLAZGOS CLAVE

#### Pros

- + La compensación laboral a corto plazo reduce los despidos y facilita a las empresas ajustar las horas de los trabajadores para satisfacer los requisitos de producción.
- + Debido a que son menos las personas que pierden su empleo, tanto la empresa como el estado pagan menos prestaciones por desempleo.
- + Si se usan en períodos de crisis, los programas de compensación son especialmente beneficiosos para los trabajadores fijos, que pueden continuar con un empleo estable.
- + Los programas de compensación laboral a corto plazo benefician a las empresas porque les permiten retener a los empleados preciados durante los períodos de crisis.



#### Contras

- Los programas de compensación no son beneficiosos para los trabajadores temporales, que no tienen derecho a prestaciones y pueden ser excluidos del mercado laboral.
- Al alterar el mercado laboral, los programas de compensación laboral a corto plazo pueden generar ineficiencias; la reducción de la jornada laboral negociada puede no coincidir con la demanda de actividad.
- Debido a que los trabajos se mantienen cuando no hay demanda, los programas reducen ineficazmente la reasignación del trabajo a puestos más productivos.
- Los programas de compensación no son necesariamente la forma más eficaz de ajustar las horas y los costes laborales durante una recesión; la negociación a nivel de empresa de las horas, salarios y empleo puede ofrecer resultados más a medida que un programa patrocinado por el estado.

### MENSAJE PRINCIPAL DE LOS AUTORES

Los programas de compensación a corto plazo pueden ayudar a las empresas a ajustar el trabajo a la demanda cuando esta es baja, como durante las recesiones. Funcionan bien cuando las prestaciones por desempleo son generosas, porque reducen su uso. También son eficaces cuando existe reglamentación laboral firme e instituciones de mercado que dificultan ajustar las horas y salarios al nivel de la empresa. Sin embargo, deben diseñarse y usarse con cuidado, porque pueden generar ineficiencias. Las empresas podrían retener a los trabajadores cuando tendrían que despedirlos y los programas obstaculizan la reasignación de trabajadores a puestos más productivos.