

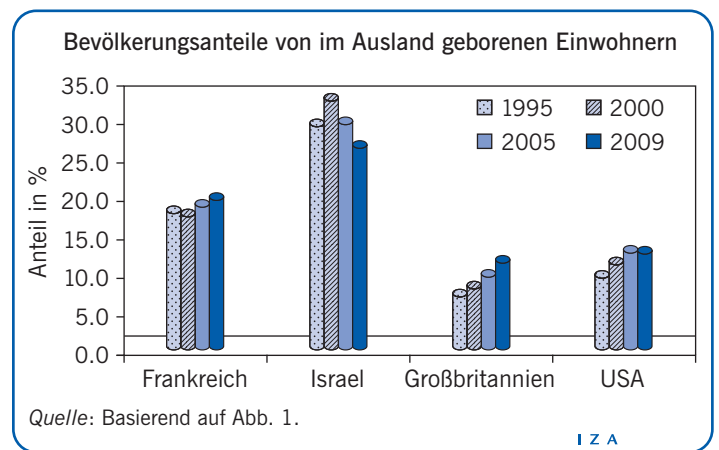
Superdiversität, soziale Kohäsion und wirtschaftlicher Erfolg

Vielfalt kann handfeste ökonomische Vorteile mit sich bringen, aber auch Zweifel am gesellschaftlichen Zusammenhalt wecken

Schlagworte: Ethnische Vielfalt, soziale Kohäsion, Innovation

RELEVANZ DES THEMAS

In vielen Einwanderungsländern nimmt die Vielfalt der ethnischen Gruppen kontinuierlich zu. Diese komplexe „Superdiversität“ von Sprachen, Kulturen, Religionen und Qualifikationen bietet einerseits gute Chancen für Innovationen, gesteigerte Nachfrage und Produktivitätswachstum. Zahlreiche Studien bestätigen dies. Andererseits deuten empirische Befunde aber auch darauf hin, dass diese Vorteile aufgrund von gesellschaftlichen Vorbehalten und politischen Fehlreaktionen gefährdet sein können.



WICHTIGE RESULTATE

Pro

- ⊕ Regionen und Städte mit einem hohen Zuwandereranteil weisen eine deutliche „Diversitätsdividende“ in Form von höherer Produktivität und Innovationskraft auf.
- ⊕ Vielfalt ist ein Motor der Kreativität und sorgt für ein besonders innovationsfreundliches Umfeld.
- ⊕ Diversität stimuliert auf lokaler Ebene Investitionen, Konsum und die Entwicklung spezifischer Produkte und Dienstleistungen.
- ⊕ Superdiversität ist das Resultat weltweiter Vernetzung und macht sie zugleich produktiver nutzbar.

Contra

- ⊖ Superdiversität stellt tradierte Lebenswirklichkeiten und das Identifikationsmerkmal Staatsangehörigkeit in der Mehrheitsgesellschaft in Frage.
- ⊖ Je größer die Diversität, umso eher werden Sorgen hinsichtlich des Fortbestands gesellschaftlicher Solidarität und Kohäsion laut.
- ⊖ Gesellschaftliche Vorbehalte gegenüber Diversität münden häufig in Diskriminierung und rückwärtsgewandte Politikmaßnahmen.

KERNBOTSCHAFT DES AUTORS

Kulturelle Vielfalt wirkt sich auf den Zusammenhalt einer Gesellschaft ebenso aus wie auf deren ökonomische Leistungsfähigkeit, die Effizienz ihres Arbeitsmarktes und die Chancen für soziale Mobilität. Auch Superdiversität kann in dieser Hinsicht sehr positive Wirkungen entfalten. Wird sie jedoch als zu komplex wahrgenommen, wachsen zugleich häufig die Vorbehalte bis hin zu offener Diskriminierung und können die Vorteile von Vielfalt zunichte machen. Um das Potenzial von Diversität auszuschöpfen, sind aus ökonomischer Sicht vor allem eine rasche Anerkennung ausländischer Bildungsabschlüsse, eine umfassende Anti-Diskriminierungsgesetzgebung und ein intensiver Spracherwerb erforderlich.