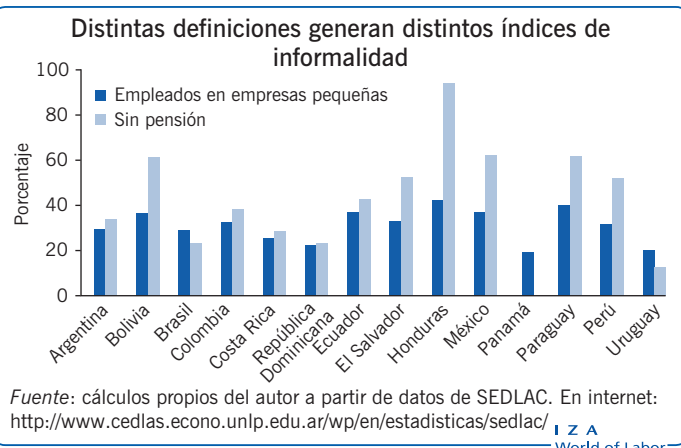


# Definir la informalidad frente a reducir sus efectos negativos

Más importante que definir y medir la informalidad es centrarse en reducir sus consecuencias negativas

## DISCURSO DE ASCENSOR

En el mundo, hay más trabajadores informales que formales, pero todavía hay confusión sobre qué hace que un trabajador o empresa sea informal y cómo se mide su magnitud. El trabajo informal y las actividades económicas informales suponen grandes pérdidas de eficiencia y bienestar en términos de baja productividad, salarios bajos, condiciones de trabajo precarias y falta de seguridad social. En lugar de centrarse en las definiciones y medidas de la informalidad, es fundamental que los responsables de las políticas aborden estos correlatos de la informalidad para mitigar los efectos negativos en la eficiencia y bienestar.



## HALLAZGOS CLAVE

### Pros

- ⊕ El término «informal» nos hace pensar en muchos trabajadores y empresas que participan en actividades improductivas con condiciones de trabajo precarias.
- ⊕ Al definir la informalidad, podemos identificar a aquellos que son informales y, por lo tanto, potencialmente vulnerables.
- ⊕ Una definición flexible puede usar los datos disponibles para medir el alcance de la informalidad.
- ⊕ Los correlatos de la informalidad son ampliamente conocidos y pueden tratarse directamente sin que haga falta formalizar a los trabajadores o empresas.

### Contras

- ⊖ El término «informal» es demasiado amplio para abarcar dimensiones específicas de la informalidad, como la baja productividad, los salarios bajos y la inseguridad laboral.
- ⊖ Las distintas definiciones pueden malinterpretar la magnitud o gravedad de la informalidad y pueden enturbiar los objetivos de políticas eficaces.
- ⊖ Definir informalidad según los datos disponibles pone en riesgo dejar de lado aspectos importantes de ser informal o los distintos grados de informalidad.

## MENSAJE PRINCIPAL DE LOS AUTORES

La definición de «informal» varía considerablemente y depende de muchos factores interrelacionados. Crear una sola definición es difícil cuando la realidad es compleja; además, la propia naturaleza de la actividad informal –sin registros o sin informes– hace que medirla con precisión sea difícil. Si la definición de informalidad se adapta a los datos disponibles, las políticas tendrán problemas para abordar lo que más importa en el trabajo informal: baja productividad, salarios bajos, condiciones de trabajo precarias y vulnerabilidad ante crisis de ingresos. Así, los responsables políticos deben identificar a aquellos que sufren estos efectos y tratar cada conjunto de retos con acciones específicas orientadas a tal fin.