

El mercado laboral en Israel, 2000-2016

A diferencia de la mayoría de los países de la OCDE, Israel ha experimentado un importante aumento de las tasas de empleo y participación en los últimos 15 años

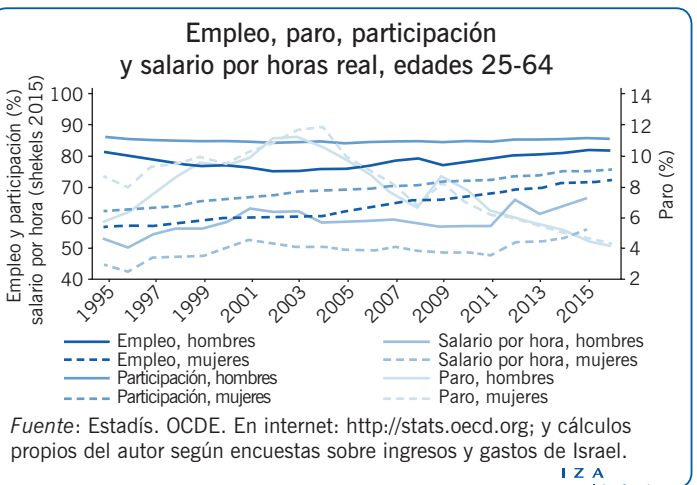
DISCURSO DE ASCENSOR

Tras un descenso de las tasas de empleo y participación durante las décadas de 1980 y 1990, Israel consiguió revertir estas tendencias en los últimos 15 años. A ello se sumó un descenso sustancial del paro. Los nuevos trabajadores proceden en su mayoría del extremo inferior de la distribución educativa, y muchos son relativamente mayores. Se incorporaron a la población activa como respuesta a los recortes de las ayudas sociales y al aumento de la edad de jubilación obligatoria. Los ingresos netos de los hogares de todos los grupos de población han aumentado debido al crecimiento de los ingresos laborales; pero ha aumentado la desigualdad entre los hogares.

HALLAZGOS CLAVE

Pros

- ⊕ Se han registrado aumentos significativos de las tasas de empleo y participación, tanto de hombres como de mujeres, y el paro ha descendido a su nivel natural, en torno al 4 %.
- ⊕ Los ingresos reales del trabajador medio y de la mediana de ingresos han aumentado.
- ⊕ La renta real neta de los hogares aumentó en todos los percentiles y en todos los grupos de población.
- ⊕ Las diferencias de empleo entre árabes y judíos se han reducido.
- ⊕ Las diferencias de empleo entre los judíos ultraortodoxos y no ortodoxos se han reducido.



Contras

- ⊖ La participación masculina sigue siendo inferior a la media de la OCDE.
- ⊖ Persisten grandes diferencias de ingresos entre los distintos grupos de población.
- ⊖ Existe una elevada y creciente desigualdad de ingresos entre hogares.
- ⊖ La tasa de empleo de los árabes sigue siendo inferior a la de la población judía.
- ⊖ La tasa de empleo de los judíos ultraortodoxos sigue siendo inferior a la de la población no ortodoxa.

MENSAJE PRINCIPAL DE LOS AUTORES

En general, el mercado laboral israelí va muy bien. Desde 2002, la tasa de empleo ha aumentado más de diez puntos porcentuales, el paro ha caído a su nivel natural del 4 % y los salarios reales por hora han aumentado ocho puntos porcentuales. Sin embargo, dos grandes grupos minoritarios, los árabes y los judíos ultraortodoxos, están rezagados en cuanto a empleo e ingresos. Los responsables políticos pueden hacer frente a estos retos manteniendo la exitosa política actual de fomento del empleo con especial atención a estos dos grupos, así como fomentando las inversiones en su capital humano a través de la educación superior y la formación.