

Emigración tras la ampliación y mercados laborales de los nuevos miembros de la UE

La emigración ha aumentado los salarios y reducido el paro en los nuevos Estados miembros de la UE, pero también causa escasez de competencias

DISCURSO DE ASCENSOR

La reciente ampliación de la UE a países de Europa Central y Oriental y la mayor movilidad de la mano de obra en la Unión ofrecen una oportunidad única para evaluar los efectos de la emigración en el mercado laboral. La emigración ha contribuido al aumento de los salarios de quienes no emigran y ha reducido el paro en el país de origen. Sin embargo, la emigración ha agravado también la escasez de personal cualificado en algunos sectores, así como los desajustes entre capacitación y puestos de trabajo.

HALLAZGOS CLAVE

Pros

- + La emigración ha reducido el exceso de mano de obra y el paro.
- + La emigración ha aumentado los salarios de los no emigrantes, sobre todo en grupos socioeconómicos que han pasado a ser relativamente escasos.
- + La migración de retorno podría tener posibles beneficios gracias a un capital humano mejorado.
- + Los migrantes que trabajan envían dinero a las economías de sus países.
- + La migración por trabajo puede actuar como un mecanismo de ajuste durante períodos de crisis macroeconómicas y su importancia aumenta a medida que más países se unen a la zona del euro.

Contras

- La emigración puede aumentar la escasez de mano de obra y capacitación en ciertos sectores.
- La emigración ha agravado los desajustes entre capacitación y puestos de trabajo.
- La emigración puede conducir al éxodo intelectual y al despilfarro de cerebros.
- La presión inflacionista puede atribuirse a las consecuencias de la emigración.
- La emigración agrava las presiones demográficas y en los presupuestos públicos.

MENSAJE PRINCIPAL DE LOS AUTORES

La emigración tras la ampliación de la UE alivia a los países emisores de parte del exceso de mano de obra, lo que reduce el paro y aumenta los salarios. Los efectos positivos para los salarios son especialmente pronunciados para grupos socioeconómicos que han pasado a ser relativamente escasos. Pero la migración también aumenta la escasez de mano de obra y personal cualificado y los desajustes laborales, que aumentan a medida que crece la demanda de trabajadores. Las políticas deben centrarse en la formación y el reciclaje profesional, en un mejor ajuste entre capacitación y puestos de trabajo, en la reforma educativa, participación en la fuerza laboral y beneficios de la productividad, así como en políticas relevantes sobre migración y migración de retorno.

