

# Horas vs. empleo en respuesta a las crisis de demanda

Para evaluar los efectos de las crisis de demanda agregada temporales en el mercado laboral hay que analizar el empleo y la jornada de trabajo

## DISCURSO DE ASCENSOR

Las respuestas del mercado laboral a las crisis de demanda agregada temporales se analizan y debaten normalmente en términos de cambios en el empleo y desempleo. Sin embargo, ignorar la conducta relacionada de la jornada de trabajo puede ser engañoso. La jornada de trabajo puede cambiarse relativamente rápido y con flexibilidad, lo que está relacionado estrechamente con el empleo, la productividad laboral y los resultados del desempleo. La distinción horas-empleo es especialmente importante en la evaluación de los rendimientos de los mercados laborales europeos durante la crisis sufrida en la Gran Recesión.

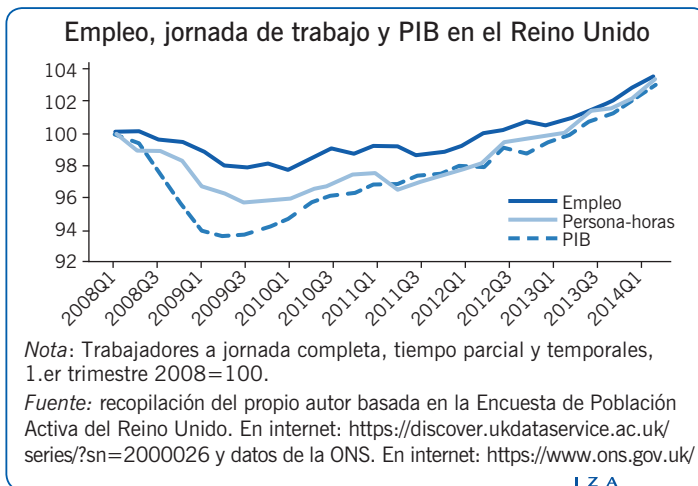
## HALLAZGOS CLAVE

### Pros

- ⊕ Los costes a corto plazo de ajustar el empleo son relativamente altos, por lo que los cambios en la jornada permiten a las economías nacionales reaccionar más rápidamente a las crisis de demanda agregada inesperadas.
- ⊕ Las distintas tasas para ajustar el empleo y la jornada de trabajo tienen implicaciones importantes para medir los efectos en la productividad laboral de las crisis de demanda.
- ⊕ Las tasas de desempleo subestiman el impacto total de las crisis de demanda negativas ya que, de media, los empleados están subutilizados debido a una diferencia positiva entre su jornada de trabajo deseada y la real.

### Contras

- ⊖ No todas las jornadas de trabajo ofrecen flexibilidad demanda-respuesta, como cuando la jornada de trabajo de un empleado no incluye oportunidades que permitan modificar los programas diarios/semanales prescritos.
- ⊖ Debido a que las horas medidas no tienen normalmente en cuenta los cambios en el esfuerzo por hora, pueden representar de manera inadecuada el ajuste del tiempo de trabajo a las crisis de demanda.
- ⊖ Si las horas pagadas reales no llegan a las horas deseadas, los efectos en la moral de los trabajadores pueden afectar negativamente a la dedicación y esfuerzo en el trabajo.



## MENSAJE PRINCIPAL DE LOS AUTORES

Las crisis de demanda laboral agregada sirven de forma temporal para aumentar o reducir la demanda de bienes y servicios. En el mercado laboral, las crisis necesitan revisiones rápidas del empleo requerido y las horas trabajadas para evitar una costosa sobreproducción o infraproducción. En sus ajustes a las crisis, muchas empresas usan la flexibilidad de la jornada de trabajo a corto plazo. Los datos de la crisis de 2007 que dio lugar a la Gran Recesión indican que los políticos deben tener precaución a la hora de imponer restricciones excesivas en la habilidad de los empleados para cambiar la jornada laboral, ya que al hacerlo se pueden agravar las repercusiones adversas en el mercado laboral.