

El mercado laboral en Alemania, 2000-2016

La transformación de un mercado laboral notoriamente rígido en una referencia con estilo propio está prácticamente finalizada

DISCURSO DE ASCENSOR

Alemania, la mayor economía de la UE, ha sabido encontrar una combinación de flexibilidad y rigidez única y eficaz en su mercado laboral. Las instituciones que normalmente caracterizan a los mercados laborales rígidos se ven equilibradas con eficacia por instrumentos de flexibilidad. Entre los importantes desarrollos desde el 2000 se incluyen un descenso constante de la tasa de paro (desde 2005), mayor tasa de participación, y (desde 2011) una contraprestación laboral que aumenta moderadamente. El mercado laboral alemán ha soportado también de manera sorprendente los efectos de la Gran Recesión, convirtiéndose así en un ejemplo de caso práctico para otros países desarrollados.

HALLAZGOS CLAVE

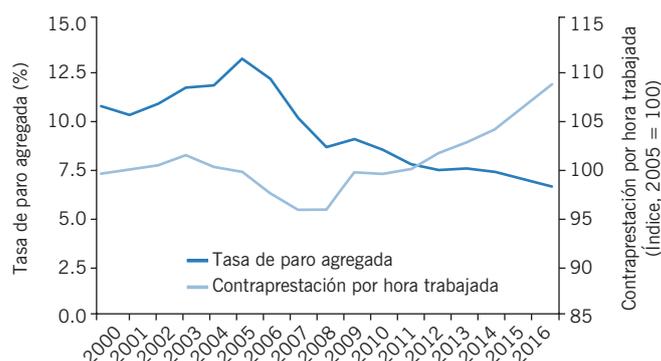
Pros

- ⊕ El paro es por lo general bajo, pero el paro juvenil es especialmente bajo en comparación con otros países, lo que parece relacionarse con el sistema de aprendizaje dual.
- ⊕ Aunque las tasas de participación han estado aumentando desde el 2005 de forma generalizada, el aumento fue especialmente firme entre los trabajadores de mayor edad.
- ⊕ Si se tienen en cuenta las cifras agregadas, el mercado laboral alemán apenas se ha visto afectado por la Gran Recesión, en concreto, en términos de empleo agregado.
- ⊕ El mercado laboral continúa siendo bastante rígido en comparación con el de otros países, pero el país sabe cómo evitar muchos efectos secundarios negativos que se asocian normalmente a la rigidez.

Contras

- ⊖ La tendencia de favorecer la educación académica frente a la formación profesional amenaza el importante papel del sistema de aprendizaje dual.
- ⊖ Dados los comparativamente elevados costes laborales en Alemania, es importante que el país continúe siendo productivo e innovador.
- ⊖ El regreso al proteccionismo es una amenaza para el modelo alemán, que continúa dependiendo de manera considerable de exportaciones e importaciones.
- ⊖ La reducción del paro en la última década se ha debido principalmente a factores demográficos en el este de Alemania. Los parados no se benefician de manera proporcional del aumento del empleo.
- ⊖ El cambio demográfico pone en peligro la sostenibilidad del éxito del país, especialmente cuando se tienen en cuenta desventajas estructurales en políticas de inmigración.

Tasa de paro agregada y salarios medios reales



Fuente: BA, <https://statistik.arbeitsagentur.de/> (tasa de paro); OCDE, http://www.oecd-library.org/economics/oecd-compendium-of-productivity-indicators-2017_pdtvy-2017-en (contraprestación).

MENSAJE PRINCIPAL DE LOS AUTORES

El mercado laboral alemán goza de buena salud: el paro es bajo, las tasas de participación son altas, y los salarios aumentan moderadamente. El mercado laboral ha salido airoso de los experimentos políticos, como la introducción de un salario mínimo reglamentario, y de las alteraciones de la demanda, como la Gran Recesión. Sin embargo, los riesgos futuros están a nivel global y europeo, con problemas como el Brexit, la estabilidad de la UE y la eurozona, y el regreso al proteccionismo. Asimismo, el país parece no estar preparado relativamente para los probables efectos del cambio demográfico y tecnológico.