

Lohnkluft zwischen ethnischen Gruppen in entwickelten Staaten

Nur ein differenzierender Politikansatz kann die eklatanten Unterschiede zwischen und innerhalb ethnischer Gruppen ausgleichen

Schlagworte: ethnische Zugehörigkeit, Ungleichheit, Diskriminierung, Lohn

RELEVANZ DES THEMAS

In vielen Industrieländern erhalten Angehörige ethnischer Minderheiten im Durchschnitt geringere Löhne als vergleichbare Beschäftigte der weißen Mehrheitsbevölkerung. Nur zum Teil ist dies Ergebnis von Migration – auch im Land geborene Immigranten zweiter oder dritter Generation sind oft davon betroffen. Ungleichheit aufgrund unzureichender Chancengerechtigkeit führt dazu, dass Potenziale und Talente ungenutzt bleiben und öffentliche Ressourcen dort eingesetzt werden müssen, wo Benachteiligte sich nicht voll in die Gesellschaft einbringen können. Die Vermeidung von ethnisch bedingter Lohnkluft und die Förderung von Chancengleichheit sind deshalb zentrale politikaufgaben.

WICHTIGE RESULTATE

Pro

- ⊕ Auch ohne offensichtliche Diskriminierung sind Lohnunterschiede zwischen ethnischen Gruppen weit verbreitet.
- ⊕ Die Lohnkluft geht häufig auf unterschiedliche individuelle Charakteristika (Bildung, Berufserfahrung), aber auch die Abdrängung von Minderheiten in geringbezahlte Jobs zurück.
- ⊕ Die Lohnkluft variiert nicht nur zwischen den ethnischen Gruppen, sondern auch zwischen Generationen und Geschlechtern einer ethnischen Minderheit.
- ⊕ Die durch ethnische Zugehörigkeit hervorgerufene Lohndiskrepanz hat viele Facetten und erfordert von der Politik, Ursachen von Ungleichheit nicht isoliert voneinander anzugehen.

Contra

- ⊖ Nicht für jede ethnische Gruppe liegen belastbare empirische Daten vor, da die Stichprobengrößen oft nicht ausreichend sind.
- ⊖ Unvollständige empirische Evidenz erschwert die Formulierung einer zielgerichteten Politik.
- ⊖ Ein Mangel an fokussierter Politik kann dazu führen, dass bestimmte ethnische Minderheiten dauerhaft mit Ungleichheit konfrontiert sind.
- ⊖ Die öffentliche Akzeptanz von Politikinitiativen zugunsten einzelner ethnischer Minderheiten kann in Frage gestellt sein.

KERNBOTSCHAFT DES AUTORS

Lohnunterschiede aufgrund der ethnischen Zugehörigkeit können auch ohne unmittelbare Lohndiskriminierung deutlich ausfallen, weil viele ethnische Minderheiten in Niedriglohnsegmenten stark vertreten sind und es ihnen an Aufstiegsmöglichkeiten mangelt. Für eine erfolgreiche Politik ist es wichtig zu wissen, welche Charakteristika und Konstellationen Angehörige ethnischer Minderheiten von besser bezahlten Jobs fernhalten. Dabei ist auch zu berücksichtigen, dass es neben Lohnkluft zwischen ethnischen Gruppen auch große Lohnunterschiede innerhalb der Gruppen gibt. Die Politik benötigt einen zwischen einzelnen ethnischen Minderheiten differenzierenden Ansatz, um mehr Chancengerechtigkeit herzustellen.

