

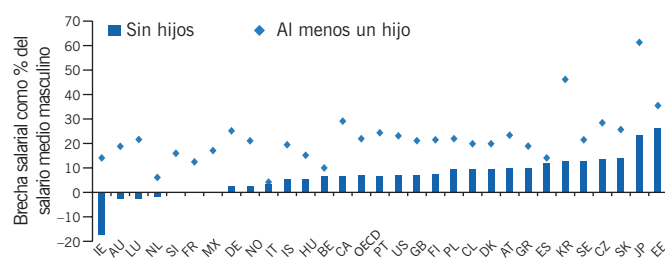
La discriminación salarial por maternidad puede afectar a las políticas pronatalistas

Si se ignora, la discriminación salarial por maternidad puede ser una amenaza para la eficacia de las políticas orientadas a la fecundidad

DISCURSO DE ASCENSOR

La discriminación salarial por maternidad denota una diferencia salarial entre mujeres con y sin hijos que no se explica con las diferencias en las características del capital humano y de la experiencia profesional. Como parte de la brecha salarial de género, la discriminación salarial por maternidad puede representar un coste significativo por ser mujer y tener hijos. Si se ignora, puede perjudicar a las iniciativas políticas que tratan de aumentar las tasas de fecundidad en países postsocialistas, como la costosa «bonificación por nacimiento», que es un pago del gobierno a los nuevos padres para ayudarles con los costes de la crianza.

Brecha salarial de género por hijos para trabajadoras de 25 a 44 años



Fuente: OCDE. Closing the Gender Gap: Act Now. París: publicación de la OCDE, 2012. En internet: <http://dx.doi.org/10.1787/9789264179370-en>

HALLAZGOS CLAVE

Pros

- + Los países postsocialistas continúan teniendo tasas de fecundidad bajas a pesar de las costosas políticas pronatalistas.
- + La discriminación salarial por maternidad reduce probablemente las tasas de fecundidad.
- + La discriminación salarial por maternidad puede explicar la ineficacia de las bonificaciones por nacimiento.
- + Las medidas políticas para reducir la discriminación salarial por maternidad pueden ser alternativas mejores que las bonificaciones por nacimiento, que también reducirán la brecha salarial de género.
- + Es probable que los cambios institucionales en curso en los países postsocialistas aumenten la discriminación salarial por maternidad en el futuro.

Contras

- Las diferencias metodológicas hacen difícil comparar las estimaciones de la discriminación salarial por maternidad.
- Las pruebas directas del efecto de la discriminación salarial por maternidad en la fecundidad no son viables.
- Se necesitan datos más directos sobre la eficacia de las políticas alternativas a la hora de reducir la discriminación salarial por maternidad.
- La evidencia sobre el papel de los factores institucionales llega sobre todo de países desarrollados y de algunos países postsocialistas.

MENSAJE PRINCIPAL DE LOS AUTORES

La discriminación salarial por maternidad representa un porcentaje significativo de la brecha salarial de género y no puede ignorarse cuando se creen políticas orientadas a las mujeres. La estrategia actual de muchos países postsocialistas de ofrecer la llamada «bonificación por nacimiento» para aumentar la fecundidad no está funcionando. Otras políticas orientadas a reducir la discriminación salarial por maternidad pueden ser más eficaces: por ej., guarderías públicas y permiso parental durante un período moderado junto a campañas que promuevan el apoyo cultural al empleo materno.