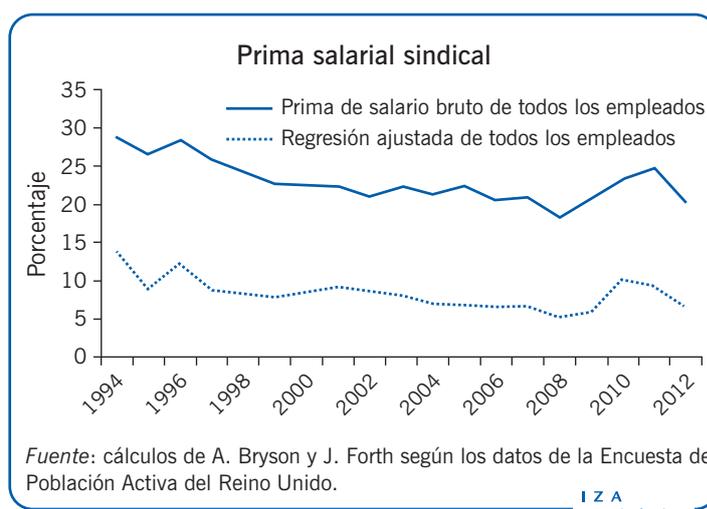


## Los efectos del salario negociado por los sindicatos

¿Cuáles son las implicaciones económicas de la negociación salarial sindical para los trabajadores, empresas y la sociedad?

### DISCURSO DE ASCENSOR

A pesar de un descenso en el poder de negociación, los sindicatos continúan generando una prima salarial. Para algunos, la negociación colectiva ha pasado a la historia. Los políticos de ambos lados del Atlántico han pedido recientemente la eliminación de los derechos de negociación de los trabajadores en nombre de la flexibilidad salarial y laboral; con todo, los sindicatos trabajan a menudo con las empresas para lograr beneficios mutuos mediante el crecimiento de la productividad. Si es aquí donde se origina la prima, las empresas y los trabajadores se benefician. Si los sindicatos no negocian con éxito el aumento salarial de los trabajadores, la desigualdad de ingresos sería probablemente más alta de lo que es.



### HALLAZGOS CLAVE

#### Pros

- + Los sindicatos mantienen y mejoran las condiciones generales de los trabajadores mediante la negociación con las empresas.
- + Los trabajadores que pertenecen a sindicatos se benefician de salarios más altos, la llamada prima salarial sindical.
- + Con la negociación sindical, también se consigue una prima de beneficios complementarios para los trabajadores amparados.
- + Los sindicatos reducen la desigualdad salarial.
- + La prima salarial anticíclica ayuda a mantener los salarios reales de los trabajadores amparados.

#### Contras

- Los sindicatos restringen la flexibilidad laboral.
- Los sindicatos impiden que se establezca el equilibrio en el mercado.
- Al equiparar los salarios en todas las regiones, los sindicatos distorsionan la oferta de mano de obra.
- Los sindicatos perjudican a las empresas si la rentabilidad de los salarios adicionales es baja.
- Si la prima se produce a expensas de los beneficios normales, puede perjudicar a las empresas y al crecimiento del empleo.

### MENSAJE PRINCIPAL DE LOS AUTORES

Los sindicatos siguen teniendo efecto en los aumentos salariales y en reducir la desigualdad salarial a pesar de tener menos poder de negociación. La sociedad y las empresas pueden beneficiarse cuando la prima salarial sindical es el resultado del crecimiento de la productividad. Pero si los salarios elevados se producen a expensas de las ganancias normales, se pueden dañar las perspectivas de las empresas y del crecimiento del empleo, lo que perjudicará a todos a largo plazo. Al disminuir la influencia de los sindicatos en los salarios, ha aumentado la desigualdad salarial en muchos países, quizás en detrimento de la mayoría de los trabajadores y empresas.