

Los efectos del empleo público en la economía

El tamaño y nivel salarial del sector público afectan a la volatilidad del empleo y a la economía en general

DISCURSO DE ASCENSOR

Los puestos de trabajo en el sector público se crean porque los gobiernos optan por ofrecer bienes y servicios producidos directamente por empleados públicos. No obstante, los gobiernos pueden también elegir regularizar el tamaño del sector público para estabilizar los niveles de empleo previstos a nivel nacional. Sin embargo, los estudios económicos sugieren que estos efectos son inciertos y dependen de manera crucial de la forma en que se determinan los salarios públicos. Los salarios rígidos en el sector público tienen efectos perjudiciales en el empleo privado, mientras que los salarios flexibles en el sector público consiguen un efecto estabilizador. El empleo público tiene también importantes efectos en la redistribución y en la productividad.

HALLAZGOS CLAVE

Pros

- + Ampliar el empleo en el sector público puede ser una manera eficaz de reducir el desempleo a corto plazo, consiguiendo un efecto estabilizador durante recesiones o en regiones relativamente desfavorecidas.
- + El empleo en el sector público puede crear demanda en otros sectores de la economía (por ej., servicios privados).
- + El empleo en el sector público favorece las políticas equitativas, como el fomento del empleo de grupos marginados o desfavorecidos.

Contras

- La reducción del desempleo a corto plazo a través de la ampliación del empleo en el sector público solo puede producirse cuando los salarios en el sector público sean flexibles, en función de la productividad, y no fijos.
- La ampliación de los puestos de trabajo en el sector público provoca un desplazamiento del empleo en el sector privado; cuando los salarios no dependen relativamente de las diferencias en productividad, el desempleo puede incluso aumentar.
- Una tasa de empleo elevada en el sector público puede reducir la productividad general en una economía que esté reasignando recursos del sector privado al sector público, o de sectores productivos más altos a más bajos.

MENSAJE PRINCIPAL DE LOS AUTORES

Los salarios flexibles en el sector público que se ajustan a la productividad local, o que son altamente procíclicos, son cruciales para que las políticas de empleo público tengan efectos positivos en la tasa de empleo total. Por el contrario, los salarios homogéneos geográficamente o rígidos en el tiempo (acíclicos) agravan el desempleo. Los responsables de la creación de políticas deben por lo tanto promover salarios flexibles y procíclicos en el sector público. Sin embargo, debido a la estructura institucional de fijación de salarios, puede ser difícil asegurar salarios flexibles en el sector público, en cuyo caso, los responsables de la creación de políticas deben saber que una política que aumente los puestos de trabajo en el sector público puede generar una mayor tasa de desempleo total.

