

## ¿Rinde más la empresa con el accionariado de los trabajadores?

El accionariado de los trabajadores aumenta por lo general el rendimiento de la empresa y los resultados de los trabajadores

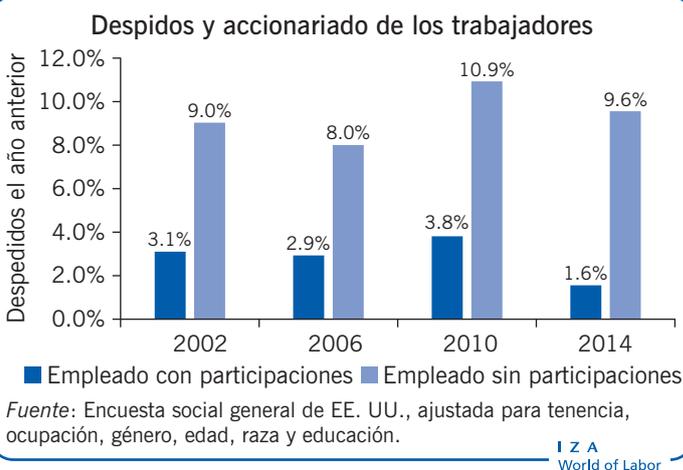
### DISCURSO DE ASCENSOR

El accionariado de los trabajadores despierta cada vez más interés por su potencial para mejorar los resultados económicos de las empresas, de los trabajadores y de la economía en general, y para ayudar a reducir la desigualdad. Más de 100 estudios de distintos países indican que el accionariado de los trabajadores se relaciona, por lo general, con una mayor productividad, salario, estabilidad laboral y supervivencia de la empresa, aunque los efectos se dispersan y la causalidad es difícil de establecer. El «parasitismo» a menudo parece superarse con la reciprocidad y supervisión de los propios trabajadores. El riesgo financiero es una preocupación importante, pero por lo general se reduce con los salarios más altos y mayor estabilidad laboral de los empleados que tienen participaciones en la empresa.

### HALLAZGOS CLAVE

#### Pros

- + De media, el accionariado de los trabajadores se vincula a un mejor rendimiento de la empresa.
- + Las empresas con accionariado de los trabajadores tienen más estabilidad, mayor índice de supervivencia y menos despidos en las recesiones, lo que puede dar lugar a un menor desempleo en la economía en general.
- + El valor de la empresa tiende a estar por encima, y no a ser un sustituto, de la compensación regular de los empleados, y por tanto se suma a los salarios y a la riqueza en general.
- + Compartir más las recompensas económicas puede ayudar a reducir la desigualdad económica.



#### Contras

- El accionariado de los trabajadores está sujeto al problema del parásito, ya que las recompensas del trabajo individual se comparten con otros trabajadores y los incentivos directos relacionados con el esfuerzo pueden ser deficientes, lo que puede hacer que los trabajadores más capaces dejen la empresa.
- La eficacia del accionariado de los trabajadores puede depender de una combinación complicada de políticas de apoyo, como la implicación de los trabajadores, la seguridad laboral y la formación.
- Los trabajadores pueden estar expuestos a un riesgo financiero excesivo, sobre todo cuando las participaciones son una parte importante de su riqueza y sustituyen a otros pagos y beneficios.

### MENSAJE PRINCIPAL DE LOS AUTORES

Se ha argumentado que los trabajadores necesitan tener más participaciones en tecnologías que sustituyan cada vez más a su labor. Pero, ¿cómo afecta el accionariado de los trabajadores a los resultados económicos? A pesar del escepticismo de algunos académicos y políticos, el accionariado de los trabajadores puede solventar el parasitismo al aumentar la calidad laboral y reducir los riesgos financieros con salarios más altos y estabilidad laboral. En la economía general, el accionariado de los trabajadores puede reducir la desigualdad, con mejores ingresos, y mejorar la estabilidad macroeconómica al reducir los despidos y el paro en épocas de recesión. Estas ventajas pueden justificar políticas públicas de apoyo al accionariado de los trabajadores.