

Effizienzlöhne: Varianten und Implikationen

Löhne beeinflussen Produktivität und Lohnnebenkosten, mit wichtigen Implikationen für Arbeitsmarkt und Politik

Schlagworte: Effizienzlöhne, Selektionslöhne, Fluktuation, Arbeitsmoral, Disziplin

RELEVANZ DES THEMAS

Höhere Löhne steigern die Arbeitskosten, aber auch die Produktivität der Arbeitskräfte, und zwar in mehrfacher Hinsicht. Wenn Unternehmen dies bei der Lohnfindung berücksichtigen, können die Löhne ihre Funktion für die Regulierung von Angebot und Nachfrage verlieren. Mögliche Folgen sind Überakademisierung, Diskriminierung und Lohnunterschiede nach Region und Unternehmensgröße. Diese Phänomene sind quantitativ relevant und empirisch umfangreich nachgewiesen. Die Effizienzlohntheorie liefert eine integrierte theoretische Erklärung und zugleich ein Effizienzargument für progressive Einkommensbesteuerung.

WICHTIGE RESULTATE

Pro

- ⊕ Die Effizienzlohntheorie bietet eine einheitliche Erklärung für wichtige Lohn- und Beschäftigungstrends.
- ⊕ Nach der Effizienzlohntheorie kann progressive Einkommensbesteuerung die Lohnungleichheit vor Steuern reduzieren.
- ⊕ Steuer- und Arbeitsmarktpolitik kann Unternehmen davon abhalten, Effizienzlöhne einzusetzen.
- ⊕ Tarifverhandlungen können dem Einsatz von Effizienzlöhnen entgegenwirken.

Contra

- ⊖ Spezifische Effekte von Effizienzlöhnen lassen sich empirisch schwer ermitteln, weil auch andere Faktoren die Lohnfindung beeinflussen.
- ⊖ Die Effizienzlohntheorie ist bislang noch nicht hinreichend in andere Arbeitsmarkttheorien integriert.
- ⊖ Das Verhältnis zwischen Effizienzlöhnen, Tarifverhandlungen und Arbeitsmarktinstitutionen ist unzureichend erforscht.
- ⊖ Effizienzlöhne spiegeln nicht immer die tatsächlichen Produktionskosten wider, was Verbrauchersentscheidungen verzerren und Einkommensunterschiede verstärken kann.

KERNBOTSCHAFT DES AUTORS

Die Arbeitsmärkte werden oft wie Rohstoffmärkte betrachtet, wo die Qualität klar definiert ist und sich Angebot und Nachfrage über den Preis regeln. Löhne erfüllen jedoch zusätzliche Funktionen, die die Rentabilität von Unternehmen über die Anwerbung geeigneter Arbeitskräfte hinaus beeinflussen. Mit höheren Löhnen können die Einstellungsstandards erhöht, produktivere Mitarbeiter gewonnen, Fluktuationskosten vermieden und die Arbeitsmoral gesteigert werden. Die Effizienzlohntheorie erklärt nicht nur diverse Arbeitsmarktphänomene, sondern erlaubt auch einige unorthodoxe politische Schlussfolgerungen, etwa dass progressive Besteuerung effizienzsteigernd wirkt.

