

## Empleo y rebelión en estados frágiles y en conflicto

### Los programas laborales pueden no reducir la rebelión

#### DISCURSO DE ASCENSOR

Además de los dolorosos costes humanos, la rebelión civil violenta es una causa de subdesarrollo económico crónico. Los programas de empleo con antiguos combatientes y jóvenes en riesgo han mejorado sus medios de subsistencia, pero no su apoyo a la no violencia y el respeto de la ley. Los grupos rebeldes ofrecen seguridad y ventajas sociales que no ofrece el empleo formal, lo que hace que pasar de la rebelión al empleo formal no resulte atractivo. Sin embargo, un programa laboral que se orientó a las motivaciones psicosociales para unirse a grupos rebeldes consiguió una reducción importante de la criminalidad y la violencia. Este es un paso importante para comprender cómo se puede tentar a las personas para que se alejen de la rebelión violenta.

#### HALLAZGOS CLAVE

##### Pros

- + La idea económica de «coste de oportunidad» sugiere que los rebeldes deberían estar dispuestos a abandonar la rebelión tan pronto como existan oportunidades de empleo formales y suficientemente lucrativas.
- + La violencia civil puede aumentar después de las crisis económicas, ya que el paro resultante libera mano de obra para los grupos rebeldes.
- + El paro puede crear una clase marginada agraviada susceptible al reclutamiento de rebeldes.
- + Las personas con trabajos estables pueden llegar a ser más responsables, menos violentas, más respetuosas con la autoridad e invertir más en sus comunidades.

##### Contras

- Los grupos rebeldes pueden ofrecer una seguridad personal a las personas de los estados frágiles que no se puede conseguir de otro modo con el empleo formal.
- Participar en la rebelión ofrece una serie de ventajas sociales, como el sentido de contribuir a una causa justa importante, que no ofrecen las oportunidades de empleo formales.
- Los estudios no han podido ofrecer un vínculo causal claro entre el paro y la violencia de las guerras civiles.
- Mejorar los medios de subsistencia de excombatientes y jóvenes en riesgo no hace que sus opiniones políticas y sociales sean menos violentas o más respetuosas con la autoridad legal.

#### MENSAJE PRINCIPAL DE LOS AUTORES

Los organismos de ayuda usan los programas laborales para alejar a las personas de la actividad rebelde. Pero no existe un vínculo empírico establecido entre el empleo y la actividad rebelde a un macronivel, ni apoyo a la no violencia y la autoridad legítima a un micronivel. La evidencia señala que las motivaciones sociales (como la percepción de una «causa justa») son importantes para unirse a organizaciones rebeldes, y que la conducta de los jóvenes «en riesgo» cambiaría con terapias psicológicas y sociales que rompan malos hábitos y el adoctrinamiento para unirse a grupos rebeldes. La violencia civil no es solo, o sobre todo, un problema económico; es uno psicológico, social y político que debe afrontarse holísticamente, no con programas laborales.

