

Wie sinnvoll sind Lohnzuschüsse für Geringqualifizierte?

Durch die Aufstockung des Arbeitseinkommens soll sich für geringqualifizierte Erwerbslose die Aufnahme einer Beschäftigung lohnen

Schlagworte: Kombilohn, Aufstocker, Inaktivitätsfalle, Umverteilung, alleinerziehende Mütter, negative Einkommensteuer, Steuerfreibetrag

RELEVANZ DES THEMAS

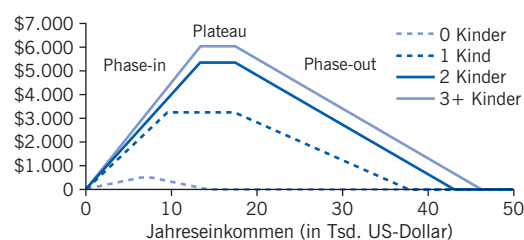
Viele Geringqualifizierte weisen ein hohes Armutsrisiko und niedrige Beschäftigungsquoten auf. Betroffen sind davon insbesondere alleinerziehende Mütter. Unter dem Schlagwort „Making work pay“ versucht die Politik mit verschiedenen Maßnahmen, Armut abzubauen und zugleich Arbeitsanreize zu setzen. Aber halten diese Maßnahmen, was sie versprechen? Wenn sie tatsächlich Armut reduzieren und Beschäftigung fördern, was lässt sich über die Auswirkungen auf Wohlfahrtsindikatoren wie psychische Gesundheit und Lebenszufriedenheit oder die Humankapitalbildung sagen?

WICHTIGE RESULTATE

Pro

- + Dauerhafte Lohnzuschüsse fördern bei alleinerziehenden Müttern den Übergang von der Grundsicherung in bezahlte Beschäftigung.
- + Beschäftigungsabhängige Leistungen verringern die Häufigkeit von Armut trotz Arbeit.
- + Dauerhafte Lohnzuschüsse wirken sich positiv auf die psychische Gesundheit und die Lebenszufriedenheit von (alleinstehenden) Müttern aus.
- + Auch Kinder profitieren potenziell von Aufstockungsleistungen für ihre Eltern.
- + Wenn es einen entsprechenden gesellschaftlichen Konsens gibt, können beschäftigungsabhängige Leistungen die Umverteilung von Einkommen verbessern.

US-Einkommensteuergutschrift im Haushaltsjahr 2013 nach Anzahl der Kinder



Quelle: Hoynes, H. W., and A. J. Patel. *Effective Policy for Reducing Inequality? The Earned Income Tax Credit and the Distribution of Income*. NBER Working Paper No. 21340, July 2015.

IZA
World of Labor

Contra

- Bemessen sich die Lohnzuschüsse am Familieneinkommen, verringern sie das Beschäftigungsniveau von Zweitverdienern.
- Eine zeitlich begrenzte Aufstockung von Arbeitseinkommen hat keine langfristig positiven Auswirkungen auf Beschäftigung, Einkommen und Lebenszufriedenheit.
- Durch die Erhöhung des gesamten Arbeitskräfteangebots führen Lohnzuschüsse letztlich zu niedrigeren Bruttolöhnen, sofern die Löhne nach unten flexibel sind.
- Aufgrund der Komplexität von beschäftigungsabhängigen Leistungen und ihrer Wechselbeziehung mit anderen Maßnahmen fehlt es der Zielgruppe oft am nötigen Durchblick.

KERNBOTSCHAFT DES AUTORS

Dauerhafte Lohnzuschüsse verbessern in vielen Fällen die sozioökonomische Position von Geringqualifizierten, denen es an finanziellen Arbeitsanreizen mangelt. Positive Wirkungen zeigen sich auch auf die psychische Gesundheit und die allgemeine Lebenszufriedenheit der Leistungsempfänger, deren Kinder teils ebenfalls profitieren. Ein Problem bleibt die Komplexität des Steuer- und Transfersystems. Es braucht also klar verständliche, unbefristete Lohnzuschüsse, die durch Unterstützung in den Bereichen Kinderbetreuung, Gesundheit und Wohnen flankiert werden.