

Wie werden Mindestlöhne festgesetzt?

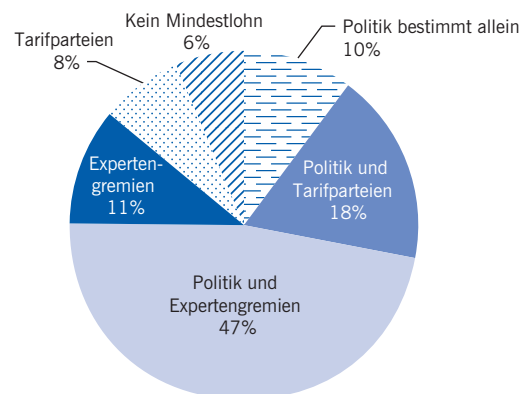
Es gibt verschiedene länderspezifische Modelle zur Festsetzung des Mindestlohns, die zum Teil auch nach Arbeitsmarktgruppe variieren

Schlagworte: Mindestlöhne, Lohnfindung, Expertenkommission

RELEVANZ DES THEMAS

Das Thema Mindestlohn hat massiv an politischer Bedeutung gewonnen. In Deutschland, Großbritannien, den USA und anderen OECD-Ländern werden regelmäßig Forderungen nach der Einführung oder Anhebung von Mindestlöhnen laut. Ein Grund dafür ist der wachsende Konsens zwischen Ökonomen und politischen Entscheidungsträgern, dass moderate Mindestlöhne Geringverdienern zugutekommen, ohne die Beschäftigungsaussichten spürbar zu beeinträchtigen. Allerdings bleibt die Frage, wie sich das optimale Mindestlohnniveau finden lässt. Die Prozesse zur Festsetzung, Strukturierung und Anpassung von Mindestlöhnen werden je nach Land sehr unterschiedlich gehandhabt, wobei jeder Ansatz Vor- und Nachteile hat.

Weltweite Verbreitung verschiedener Ansätze zur Festsetzung des Mindestlohns



Quelle: Berechnungen auf Basis von Daten aus [1].

IZA
World of Labor

WICHTIGE RESULTATE

Pro

- ⊕ Viele Länder vertrauen bei der Festsetzung des Mindestlohns auf den Rat einer Expertenkommission.
- ⊕ Eine regierungsunabhängige Mindestlohnkommission trägt zur Akzeptanz durch Gewerkschaften und Arbeitnehmergruppen zu schaffen.
- ⊕ Bei der Höhe des Mindestlohns im Verhältnis zum Medianlohn gibt es große Länderunterschiede.
- ⊕ Mit branchen- oder altersspezifischen Mindestlöhnen lässt sich Armut effektiver bekämpfen als mit flächendeckenden Regelungen.

Contra

- ⊖ Die Berechnung des Mindestlohns nach einer festgelegten Formel erlaubt wenig Anpassung an veränderte Arbeitsmarktbedingungen.
- ⊖ Wird das Mindestlohnniveau durch die Politik gesetzt, droht ein Überbietungswettbewerb.
- ⊖ Ein komplexes System von gruppenspezifischen Mindestlöhnen ist schwer zu verwalten und birgt die Gefahr der Missachtung aus Unkenntnis der jeweils geltenden Regelung.
- ⊖ Vergleichende Analysen zur Effektivität der verschiedenen Ansätze sind aufgrund vielfältiger Einflussfaktoren kaum möglich.

KERNBOTSCHAFT DES AUTORS

Mindestlöhne sind als Instrument zur Bekämpfung von Niedriglöhnen inzwischen in vielen Ländern anerkannt, wobei die Methoden zur Bestimmung des Mindestlohnniveaus stark variieren. Dazu zählen formelgebundene Berechnungen ebenso wie die Festsetzung durch Politiker, Tarifpartner oder Expertenkommissionen. Evidenzbasierte Empfehlungen durch Expertengremien haben den Vorteil, dass sie auf veränderte wirtschaftliche Rahmenbedingungen reagieren und einen Konsens zwischen den Tarifparteien ohne Einmischung durch die Politik erzielen können. Die britische Low Pay Commission ist ein Beispiel für diesen Ansatz, der inzwischen von vielen Ländern übernommen wird.