

Políticas inteligentes para emigrantes altamente capacitados

Pocas políticas sobre migración de personal cualificado mejoran las competencias o el desarrollo, pero existen opciones prometedoras

DISCURSO DE ASCENSOR

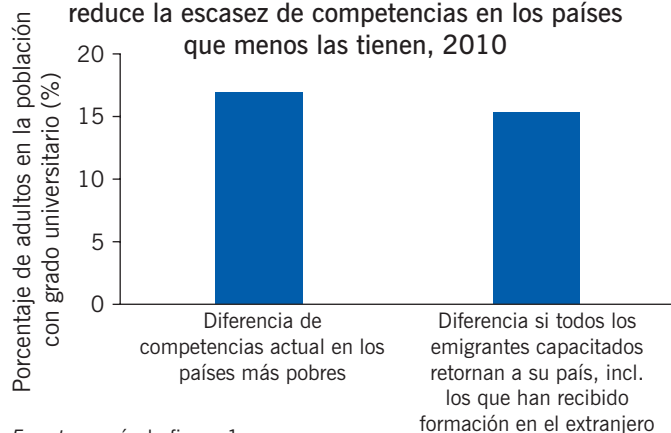
Se está pidiendo a los agentes de inmigración de los países ricos que se conviertan en agentes de desarrollo en el extranjero y se encarguen de evitar que los trabajadores capacitados dejen los países pobres donde se necesitan sus competencias. Algunos defensores instan a aplicar restricciones o impuestos a la emigración de médicos e ingenieros de los países en desarrollo. Otros piden incentivos para alentar a los trabajadores cualificados a quedarse en sus países o regresar a ellos, o políticas que faciliten su interacción con el país de origen. Las normas a menudo reflejan posturas comprensivas y políticas que no está claro que logren los objetivos de desarrollo deseados y eviten efectos secundarios perjudiciales.

HALLAZGOS CLAVE

Pros

- + Los incentivos de retención y retorno en los países de origen han demostrado ser prometedoros para aumentar el número de trabajadores capacitados en los países en desarrollo.
- + Los acuerdos bilaterales para compartir la financiación y formación de emigrantes capacitados muestra cierto potencial.
- + Los experimentos en todo el mundo con políticas sobre diásporas ofrecen distintas experiencias de las que aprender.
- + Las políticas que se centran en compartir equitativamente los costes de formación de los migrantes capacitados pueden abordar los problemas fiscales y mantener la movilidad de los trabajadores.

Forzar el retorno de los emigrantes capacitados apenas reduce la escasez de competencias en los países que menos las tienen, 2010



Fuente: según la figura 1.

IZA
World of Labor

Contras

- Las restricciones en materia de emigración de personal cualificado no tratan las principales causas de la escasez de competencias y no han demostrado reducirla en los países de origen.
- Las restricciones en la emigración dañan considerablemente a los trabajadores capacitados, desalientan la adquisición de competencias y limitan el acceso a la tecnología, comercio e inversión.
- Las evaluaciones para determinar los efectos de políticas sobre diásporas en la transferencia de tecnología o la inversión han sido poco rigurosas.
- Las transferencias a países en desarrollo para compensar los costes de formación de los emigrantes se enfrentan a problemas de intercambio de ayuda y no han demostrado aumentar las competencias.

MENSAJE PRINCIPAL DE LOS AUTORES

Las políticas para restringir la emigración de trabajadores capacitados de países pobres, como los cupos y las prohibiciones de contratación, perjudican a los trabajadores cualificados y aíslan a los países en desarrollo de las redes globales. Las políticas para compensar a estos países con impuestos internacionales pueden ser ineficaces y desiguales. En lugar de ello, los gobiernos deben poner a prueba y evaluar rigurosamente experimentos políticos que resulten prometedoros, como la reforma de las compensaciones y otros incentivos de retención y retorno en los países de origen, además de nuevos acuerdos institucionales, como redes de diásporas y asociaciones de formación bilaterales.