

# Despidos de trabajadores en las economías en transición y en China

Saber a qué trabajadores se despide en una reestructuración ayuda al gobierno a idear políticas adecuadas que mejoren la igualdad y la eficacia

## DISCURSO DE ASCENSOR

Para que las economías de los mercados emergentes y en transición sean y continúen siendo competitivas, es necesaria una reestructuración empresarial continua. Sin embargo, los efectos beneficiosos de la reestructuración a medio plazo están acompañados de los despidos de muchos trabajadores. Los costes de los despidos pueden ser grandes y duraderos para algunos trabajadores y para la economía. Para elaborar intervenciones políticas adecuadas, los gobiernos necesitan comprender plenamente a qué trabajadores se despide y los costes soportados.

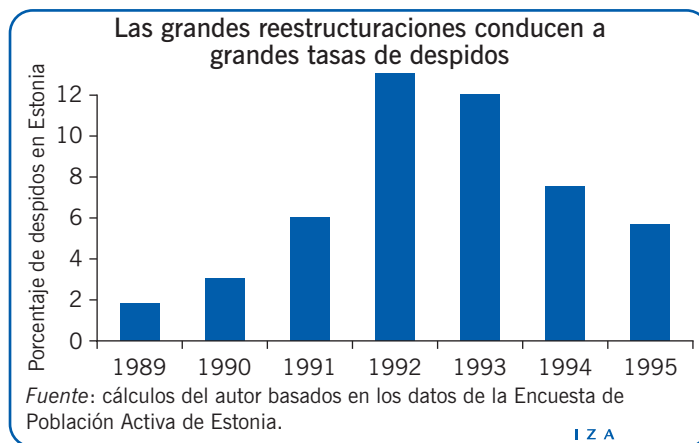
## HALLAZGOS CLAVE

### Pros

- + Los despidos involuntarios son una parte esencial de la reestructuración empresarial.
- + Los despidos involuntarios son pequeños en relación con la pérdida de empleo voluntaria.
- + Los despidos conllevan pérdidas de empleos inviables que liberan recursos para usos más productivos.
- + Muchos trabajadores despedidos encuentran un nuevo empleo rápidamente, sobre todo en sectores económicos en expansión.
- + Los despidos y la reasignación de trabajadores pueden aliviar a las empresas del exceso de mano de obra.

### Contras

- En períodos de grandes reestructuraciones, los despidos involuntarios pueden ser abundantes.
- Los períodos de paro largos y frecuentes suponen la infrautilización de los recursos de la sociedad.
- Algunos trabajadores despedidos pueden perder habilidades específicas de la empresa y por tanto ser menos productivos en nuevos empleos.
- No todos los trabajadores despedidos son reasignados a nuevos empleos en sectores en expansión.
- Un número importante de trabajadores despedidos se convierten en parados de larga duración.



## MENSAJE PRINCIPAL DE LOS AUTORES

La necesidad de reformas económicas y reestructuración empresarial en las economías de mercados emergentes y en transición puede implicar grandes costes para los trabajadores que pierden su empleo. Saber qué trabajadores se ven afectados por los despidos y si sufren los costes relacionados con el paro, ganancias perdidas y reducción salarial en el nuevo empleo permite a los gobiernos elaborar políticas adecuadas de mejora de la igualdad y la eficacia, como ayudas financieras y formación laboral.