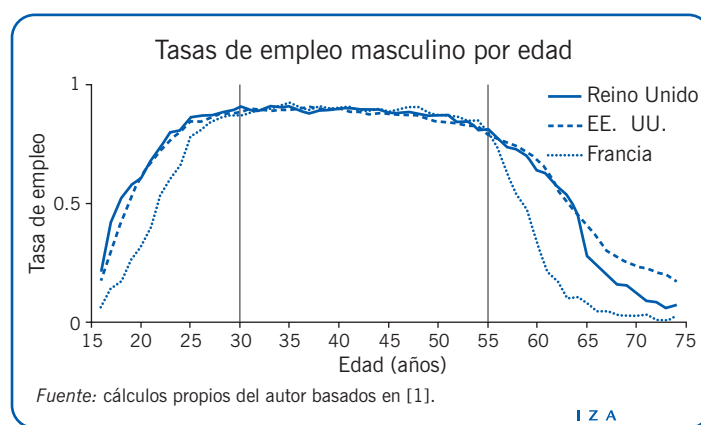


¿Hasta qué punto responde el mercado laboral a las políticas tributarias?

Aplicadas a los segmentos más receptivos del mercado laboral, las políticas tributarias pueden aumentar los ingresos de por vida y el empleo

DISCURSO DE ASCENSOR

Con el envejecimiento de la población y la mayor demanda de ingresos públicos, los países necesitan estimular el empleo y los ingresos. Las políticas tributarias deberían orientarse al acceso al mercado laboral y a la jubilación. Estos son los aspectos en los que los trabajadores se muestran más receptivos a los incentivos fiscales, lo que puede mejorar la incorporación al trabajo de personas que dejan los estudios o de mujeres con niños pequeños, así como prolonga el empleo de los trabajadores de edad avanzada. La política del capital humano tiene un papel complementario para mejorar los beneficios del trabajo y garantizar que los ingresos se mantienen durante más tiempo a lo largo de la vida.



HALLAZGOS CLAVE

Pros

- + El empleo y las horas trabajadas responden a los incentivos fiscales en puntos clave del ciclo de vida, especialmente en las fases iniciales y finales.
- + El empleo y las horas trabajadas también responden a los incentivos fiscales para madres con niños pequeños.
- + Las inversiones en capital humano amplían los incentivos de los trabajadores de por vida al aumentar los salarios y mantenerlos más altos durante más tiempo hasta una edad avanzada.

Contras

- Los beneficios a largo plazo para el empleo son pequeños para personas con estudios básicos.
- La experiencia en empleos a jornada parcial parece tener pocos beneficios a largo plazo.
- Las políticas tributarias y del bienestar son limitadas si no se orientan a inversiones en capital humano.

MENSAJE PRINCIPAL DE LOS AUTORES

Incluso antes de la crisis financiera de 2008-2009, muchas economías desarrolladas tuvieron problemas para mantener el empleo y los ingresos. Los problemas se agravan incluso más a medida que envejece la población. Para extender el empleo y los ingresos, las políticas deben orientarse a mejorar el acceso al trabajo de personas que dejan los estudios y de madres con niños pequeños, y ampliar el trabajo de personas de 50 a 70 años. Estos son los márgenes en los que los trabajadores son más receptivos a los incentivos fiscales. Un rediseño de las políticas puede mejorar los ingresos durante toda la vida laboral.