

El acoso sexual en el lugar de trabajo

A pesar de ser ilegal, caro, y un insulto a la dignidad, el acoso sexual es generalizado y difícil de eliminar

DISCURSO DE ASCENSOR

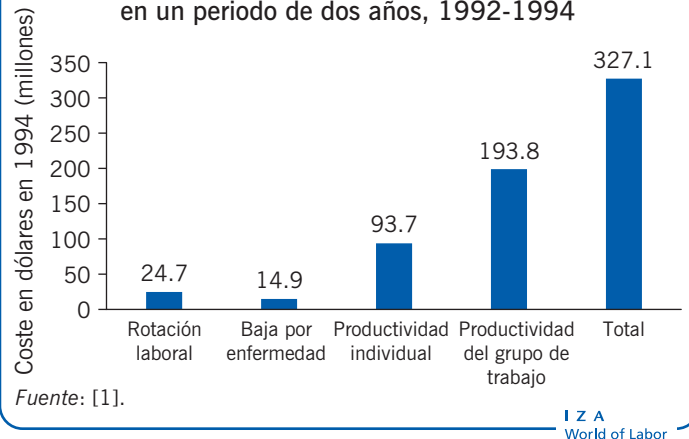
El acoso sexual en el lugar de trabajo está declarado internacionalmente discriminación sexual y una violación de los derechos humanos, y más de 75 países han promulgado leyes que lo prohíben. El acoso sexual en el lugar de trabajo aumenta el absentismo y la rotación, y reduce la productividad y la satisfacción en el trabajo. Aún así, continúa siendo generalizado y no denunciado, y ni la legislación ni los incentivos del mercado han podido eliminarlo. Unas políticas más estrictas en el lugar de trabajo que prohíban el acoso sexual, la formación de los trabajadores y un proceso de quejas que proteja a los trabajadores frente a represalias parecen ser las medidas que más prometen a la hora de reducir el acoso sexual.

HALLAZGOS CLAVE

Pros

- + Ignorado en gran medida hasta la década de 1970, el acoso sexual en el lugar de trabajo está declarado ahora internacionalmente una forma de discriminación sexual y una violación de los derechos humanos.
- + En más de 75 países existe una legislación que prohíbe el acoso sexual en el lugar de trabajo.
- + La legislación varía por país e incluye la protección frente al acoso sexual en el lugar de trabajo conforme al derecho civil y el derecho penal.
- + Al igual que los trabajadores que corren el riesgo de lesiones o muerte, los que corren el riesgo de sufrir acoso sexual reciben una prima salarial.
- + Las empresas han prohibido el acoso sexual y han establecido procedimientos para formalizar quejas.

El coste del acoso sexual para el gobierno estadounidense en un periodo de dos años, 1992-1994



Contras

- El acoso sexual es difícil de definir, medir y controlar.
- El acoso sexual no se denuncia, lo que reduce la eficacia de la legislación y de las políticas en el lugar de trabajo que lo prohíben, ya que estas dependen de las denuncias para disuadir el acoso.
- Los trabajadores que denuncian el acoso sexual tienen probabilidades de sufrir represalias.
- Las mujeres tienen un mayor riesgo de sufrir acoso sexual que los hombres.
- El acoso sexual es caro para las víctimas y para las empresas en las que tiene lugar.

MENSAJE PRINCIPAL DE LOS AUTORES

El acoso sexual, una violación de los derechos humanos y una forma de discriminación sexual, es caro para los trabajadores y para las empresas. Aunque más de 75 países cuentan con una legislación que prohíbe el acoso sexual en el lugar de trabajo, continúa siendo generalizado y no denunciado. Hasta la fecha, las leyes y los incentivos de mercado no han sido suficientes para erradicar el acoso sexual en el lugar de trabajo. Para conseguir resultados satisfactorios, se necesitarían políticas con mejores incentivos legales y de mercado que aumentaran el coste de las empresas que toleren un entorno de trabajo adverso, políticas contra el acoso sexual y procesos de formalización de quejas que protejan a los trabajadores contra las represalias.