

La deslocalización y la migración de empleo

El efecto neto de la deslocalización en el empleo nacional es pequeño, pero lleva a los trabajadores nacionales a puestos más complejos

DISCURSO DE ASCENSOR

El efecto de la deslocalización en el empleo nacional es más complicado de lo que puede parecer. Por lo general, la producción deslocalizada perjudica a los trabajadores nacionales porque ofrece mano de obra más barata. Pero aunque la deslocalización desplaza directamente a trabajadores nacionales, el acceso al mercado extranjero y los menores costes de producción resultantes permiten a las empresas nacionales ser más eficientes, extender la producción y crear empleo para los trabajadores nacionales. Estos nuevos empleos a menudo son trabajos más complejos, como revela la relación positiva entre el porcentaje de empleos deslocalizados y la capacitación necesaria para las tareas nacionales.

HALLAZGOS CLAVE

Pros

- + La deslocalización ofrece a las empresas nacionales acceso a mercados extranjeros y reduce los costes de producción.
- + El acceso a mercados extranjeros y los menores costes de producción permiten a las empresas aumentar la eficiencia, expandir la producción y crear nuevos empleos para los trabajadores nacionales.
- + Como los empleos deslocalizados requieren menos competencias cognitivas y de comunicación que los trabajos nacionales, la deslocalización exige más cualificación a los trabajadores nacionales.
- + El efecto neto de la deslocalización para los trabajadores nacionales es limitado.

Contras

- La creación de empleo en el extranjero a través de la deslocalización puede implicar una destrucción del empleo nacional.
- Para que la deslocalización tenga un efecto positivo en el empleo nacional, la eficiencia que genera debe ser suficiente para impulsar el número general de puestos de trabajo.
- No existen datos para afirmar que el aumento de los puestos de empleo sea suficiente.
- La mayor complejidad de los trabajos exige a los trabajadores nacionales tener o desarrollar más competencias, lo que puede provocar una polarización laboral y salarial entre los trabajadores nacionales.

MENSAJE PRINCIPAL DE LOS AUTORES

Las empresas reubican la producción en el extranjero para acceder al mercado exterior y reducir los costes de producción. La reubicación puede asociarse a la destrucción de empleo nacional, pero el efecto neto es por lo general limitado y aumenta la complejidad de los trabajos. Como esto exige trabajadores nacionales con la cualificación adecuada, un efecto neto insignificante puede ocultar una polarización laboral y salarial nada desdeñable entre trabajadores con distinta cualificación. Por tanto, el reto es crear una política que ayude a los trabajadores nacionales a aprovechar la oportunidad de los trabajos más complejos creando el tipo de competencias de comunicación y cognitivas que tan difícil es para las empresas nacionales encontrar en el extranjero.

