

Lebenszufriedenheit als Richtschnur für die Arbeitsmarktpolitik

Zufriedene Menschen machen die Wirtschaft produktiver – ein guter Arbeitsplatz ist der Schlüssel dazu

Schlagworte: Zufriedenheit, Wohlbefinden, Beschäftigung, Arbeitsmärkte, Beschäftigungsschutz, Einkommensverteilung

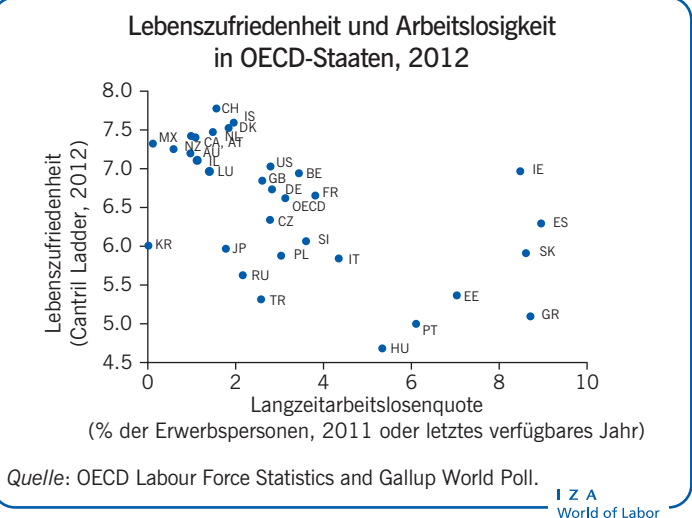
RELEVANZ DES THEMAS

Informationen zum Stand der Lebenszufriedenheit in einer Gesellschaft bieten der Arbeitsmarktpolitik eine wertvolle Orientierung. Individuelle Arbeitslosigkeit und landesweite Arbeitslosenquoten wirken sich negativ auf die Zufriedenheit aus. Kündigungsschutz und Arbeitslosenunterstützung können zu mehr Zufriedenheit beitragen, doch wenn dadurch die Arbeitslosigkeit verlängert wird, ist der Nettoeffekt auf das gesellschaftliche Glücksempfinden negativ. Bessere Jobperspektiven aufgrund aktiver Arbeitsmarktpolitik erhöhen die Zufriedenheit und damit auch die Produktivität. Zufriedenheitsmaße sollten in der Arbeitsmarktpolitik deshalb stärker berücksichtigt werden.

WICHTIGE RESULTATE

Pro

- + Der negative Einfluss von Arbeitslosigkeit auf die individuelle Lebenszufriedenheit ist vergleichbar mit den Folgen familiärer Ereignisse wie Todesfall oder Ehescheidung.
- + Kündigungsschutzregeln für unbefristete Arbeitsplätze tragen zum Glücksempfinden bei.
- + Arbeitslosenunterstützung beeinflusst die Zufriedenheit.
- + Aktive Beschäftigungsförderung steigert die Lebenszufriedenheit.
- + Mit der Verringerung von Einkommensungleichheit – etwa durch Mindestlöhne – lässt sich die Zufriedenheit vergrößern.



Contra

- Die Unzufriedenheit infolge eines Jobverlustes wird durch Wiederbeschäftigung nur dann ausgeglichen, wenn sie nahtlos gelingt.
- Kündigungsschutz kann die Arbeitslosigkeit von Arbeitsuchenden verschärfen und ihre Unzufriedenheit vergrößern.
- Zu großzügige Arbeitslosenunterstützung kann Arbeitslosigkeit verlängern und die Zufriedenheit verringern.
- Mindestlöhne können die Zufriedenheit beeinträchtigen, wenn sie zu mehr Arbeitslosigkeit führen.
- Eine zufriedenheitsfördernde Politik hat Gewinner und Verlierer, beinhaltet also Risiken.

KERNBOTSCHAFT DES AUTORS

Die Organisationsform einer Gesellschaft sollte am Wohlbefinden ihrer Mitglieder orientiert sein und zu ihrer Lebenszufriedenheit beitragen. Erwerbsarbeit ist von zentraler Bedeutung für das Glück eines Menschen, während Arbeitslosigkeit die Zufriedenheit dauerhaft herabsetzt. Sind Timing und Strategie richtig gewählt, können weniger Kündigungsschutz und eine kürzere Transferbezugsdauer Arbeitslosigkeit verringern und die Zufriedenheit steigern. Freude am Arbeitsplatz erhöht zudem die Produktivität der Beschäftigten. Im Interesse von gesellschaftlichem Wohlbefinden und mehr Produktivität sollte deshalb Vollbeschäftigung im Zentrum der Wirtschaftspolitik stehen.