

Los comités de empresa, ¿aumentan o merman la productividad?

Los comités de empresa pueden tener un efecto positivo en la productividad de la empresa, pero solo en determinadas condiciones

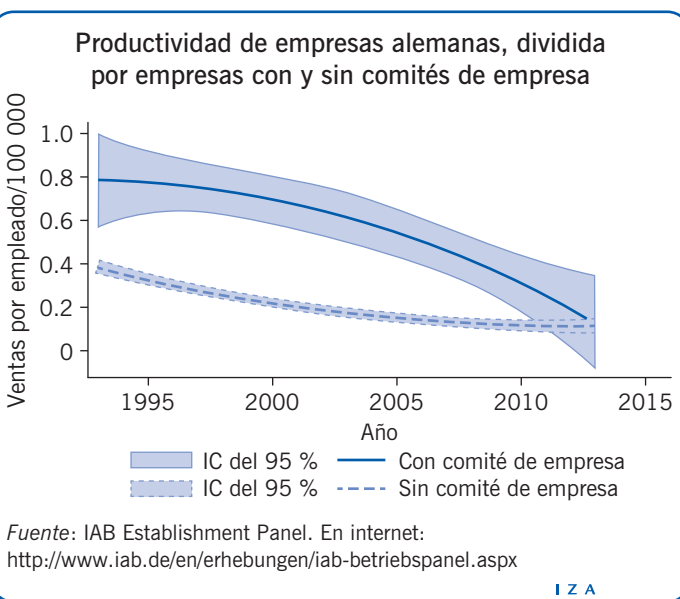
DISCURSO DE ASCENSOR

El modelo alemán de cogestión (*Mitbestimmung*) con los comités de empresa, mediante el cual los trabajadores participan en la gestión de la empresa, fue un referente para otros países durante muchos años. Sin embargo, desde la década de 1990, el atractivo de los comités de empresa ha descendido hasta el punto de que hoy en día son incluso los empleados quienes votan en contra de la representación. Así lo demostraron recientemente los trabajadores de la planta Volkswagen de Chattanooga (Tennessee), que votaron contra la representación sindical. Una cuestión importante para las empresas y los políticos es si la adopción de un comité de empresa tiene una influencia positiva en la productividad y cuáles son las consecuencias para los beneficios de la empresa.

HALLAZGOS CLAVE

Pros

- ⊕ Los comités de empresa mejoran los flujos de información entre la dirección y los trabajadores.
- ⊕ Los comités de empresa conducen a una mayor inversión en capital humano específico para la empresa.
- ⊕ Los trabajadores tienen más influencia y control de las decisiones y políticas de gestión de la empresa.
- ⊕ Se genera más confianza entre los empleados y empresarios y mayor satisfacción en el trabajo.



Contras

- ⊖ Las empresas incurren gastos para liberar del empleo a los miembros asalariados del comité de empresa.
- ⊖ Los comités de empresa pueden dar lugar a más reglamentos y retrasar las decisiones.
- ⊖ Los comités de empresa pueden entrar en conflictos con la dirección.
- ⊖ La inversión en capital físico es menor.

MENSAJE PRINCIPAL DE LOS AUTORES

Los estudios empíricos, sobre todo de Alemania, indican que los comités de empresa pueden tener efectos positivos en la productividad. Sin embargo, de media, el efecto ha disminuido en los últimos 20 años, con una aproximación en la productividad entre las empresas con y sin comités de empresa. Es más probable que exista un efecto positivo en la productividad en determinadas condiciones, concretamente cuando: (a) existe un proceso de negociación colectiva; (b) no hay conflictos de interés entre la dirección y los consejos de empresa; (c) la cogestión se basa principalmente en acuerdos voluntarios y no en requisitos legales. Los políticos deben proporcionar los recursos necesarios y los incentivos no discriminatorios adecuados para fomentar esto.