ANTONIO FILIPPIN
Universidad de Milán (Italia) e IZA (Alemania)

I Z A
World of Labor
Evidence-based policy making

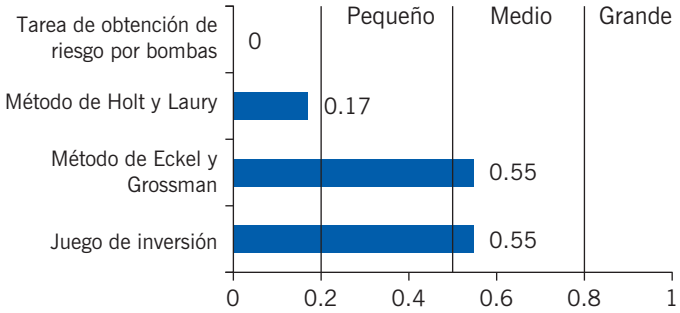
Diferencias de género en las actitudes ante el riesgo

La creencia de que existen diferencias de género en las actitudes ante el riesgo es más fuerte que la evidencia que la respalda

DISCURSO DE ASCENSOR

Muchos estudios e investigaciones experimentales han demostrado que las mujeres muestran sistemáticamente más aversión al riesgo que los hombres cuando se enfrentan a decisiones que conllevan riesgos. Estas diferencias en las preferencias de riesgo, cuando se combinan con diferencias de género en otros rasgos de comportamiento, como el gusto por la competición, se han utilizado para explicar fenómenos importantes en los mercados laborales y financieros. Pero la evidencia reciente ha puesto en duda este consenso mostrando que las diferencias de género en las actitudes ante el riesgo son menores que lo que se pensaba y que la heterogeneidad de los resultados es mayor en función del método utilizado para medir la aversión al riesgo.

La diferencia de género en la aversión al riesgo varía en función del método utilizado para obtener las preferencias de riesgo



Fuente: [1].

I Z A World of Labor

HALLAZGOS CLAVE

Pros

- Un mayor nivel de aversión al riesgo puede explicar por qué las mujeres están subrepresentadas en puestos de alto nivel.
- Las actitudes ante el riesgo no son totalmente inmutables porque la educación puede influir.
- Las diferencias en las actitudes ante el riesgo existen, pero no son lo suficientemente grandes como para explicar las brechas salariales de género provocadas por las distintas trayectorias profesionales.
- Existe un patrón sistemático que vincula el método para obtener el comportamiento relacionado con el riesgo y la probabilidad de descubrir que los hombres y las mujeres reaccionan al riesgo de forma diferente.
- Las diferencias entre hombres y mujeres parecen surgir cuando existe una opción que no conlleva riesgos.

Contras

- Es difícil medir las preferencias de riesgo, sobre todo fuera de los ámbitos financieros y de apuestas.
- Los determinantes de las diferencias de género en las actitudes ante el riesgo son todavía grandes desconocidos.
- Aunque parecen reaccionar de alguna manera al entorno, las diferencias de género ante el riesgo son principalmente un rasgo de comportamiento innato.
- Insistir demasiado en las actitudes ante el riesgo perjudica el alcance de las políticas activas a la hora de combatir resultados desiguales basados en género en el mercado laboral.
- Las creencias de que existen diferencias de género al asumir riesgos son más fuertes que la evidencia que las respaldan.

MENSAJE PRINCIPAL DE LOS AUTORES

La literatura económica trata a menudo la actitud ante el riesgo por género como algo claramente demostrado. Aunque la mayoría de los estudios sobre preferencias de riesgo se basan en contextos de apuestas/financieros, para los economistas laborales, la diferencia de género en la aversión al riesgo explica por qué las mujeres ocupan menos puestos de alto nivel. Pero las diferencias en las actitudes ante el riesgo son mínimas y no respaldan los resultados que las explican. La evidencia reciente indica que hay menos diferencias de género en las actitudes ante el riesgo que antes, lo que da más margen a políticas antidiscriminación que apoyen la participación de las mujeres en el mercado laboral.