

# Uso del sistema de puntos para seleccionar inmigrantes

Un sistema de puntos puede seleccionar inmigrantes económicamente deseables, pero no puede evitar una situación laboral deficiente para ellos

## DISCURSO DE ASCENSOR

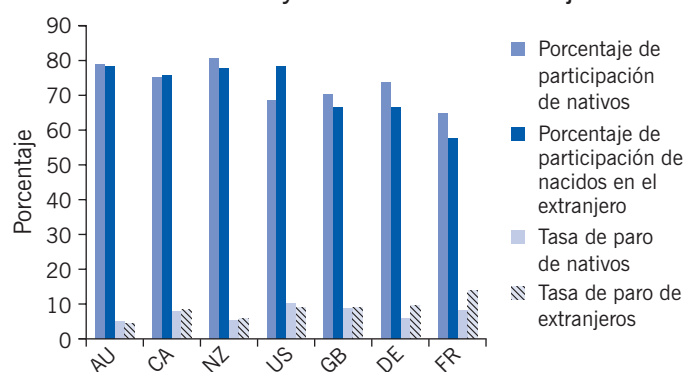
Restringir la inmigración a inmigrantes jóvenes y capacitados mediante un sistema de puntos, como en Canadá, Australia y Nueva Zelanda, funciona para seleccionar inmigrantes económicamente deseables y permite una gestión ordenada del crecimiento de la población. Pero el sistema de puntos no puede solucionar la escasez de mano de obra capacitada a corto plazo de manera oportuna ni evitar situaciones deficientes en el mercado laboral para los inmigrantes, ya que las empresas nacionales pueden infravalorar la educación y experiencia laboral adquiridas en el extranjero. Además, la eficacia de un sistema de puntos puede verse comprometida si las categorías de visados no evaluadas reciben mayor prioridad.

## HALLAZGOS CLAVE

### Pros

- + Un sistema de puntos actúa a modo de limitación para los solicitantes.
- + Los solicitantes se seleccionan según los objetivos establecidos por el país de destino.
- + Un sistema de puntos consigue candidatos a la inmigración de mejor calidad.
- + La fase inicial del proceso de inmigración se agiliza, por lo que se necesitan menos recursos para tramitar las solicitudes válidas.
- + El proceso de evaluación es transparente.

Porcentajes de participación y paro para poblaciones de hombres nativos y de nacidos en el extranjero



Fuente: [1].

IZA  
World of Labor

### Contras

- Para la evaluación de políticas y los ajustes se necesita una recogida de datos exhaustiva y regular.
- Los solicitantes se seleccionan únicamente a partir de características observables, no de características inobservables como su capacidad innata o actitud.
- Los solicitantes que lo logran pueden terminar en niveles de empleos y sueldos por debajo de su verdadero potencial.
- Un sistema de puntos no es adecuado para responder con rapidez a la escasez de capacitación en el mercado laboral nacional.
- La eficacia de un sistema de puntos puede verse comprometida si se da mayor prioridad a clases de solicitantes no evaluadas.

## MENSAJE PRINCIPAL DE LOS AUTORES

Un sistema de puntos que usa criterios mensurables selecciona solicitantes inmigrantes económicamente deseables y conduce a una gestión ordenada del crecimiento de la población, lo que puede garantizar a la población nativa que la inmigración se está gestionando de forma adecuada. Pero el sistema de puntos no evita la posibilidad de que los inmigrantes terminen en empleos por debajo de su nivel educativo, capacitación y experiencia, no aportando así su verdadero potencial al bienestar económico del país de acogida.